

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 17 条に基づき、次のとおり情報を公表します。

1. 女性職員の採用割合

職区分	H27 年度	H28 年度	H29 年度
行政職	52.2%	25.0%	53.6%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

職区分	H27 年度	H28 年度	H29 年度
行政職	47.2%	25.9%	44.8%
消防職	5.0%	0.0%	2.4%

3. 職員の女性割合

職区分	H27 年度	H28 年度	H29 年度
行政職	37.2%	38.0%	37.7%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%

4. 継続勤務年数の差異

性別	H27 年度	H28 年度	H29 年度
男性	17.2 年	17.1 年	16.8 年
女性	16.5 年	15.9 年	16.0 年

5. 育児休業の取得状況

性別	H27 年度	H28 年度	H29 年度
男性	4.8%	0.0%	4.0%
女性	100.0%	100.0%	92.3%

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
取得率	81.0%	93.3%	76.0%

7. 男性職員の育児参加休暇取得状況

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
取得率	23.8%	20.0%	20.0%

8. 時間外勤務の状況

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
1人当たり 月平均	22.2 時間	22.3 時間	22.1 時間

9. 年次休暇取得率

	H27 年度	H28 年度	H29 年度
取得率	22.4%	22.7%	23.7%

10. 管理職全体及び各役職段階の女性職員の割合

役職区分	H27 年度	H28 年度	H29 年度
係長	22.3%	23.0%	25.8%
課長補佐	14.8%	15.0%	17.5%
課長級	7.5%	8.3%	7.0%
次長級	0.0%	0.0%	0.0%
部長級	0.0%	0.0%	0.0%
計	15.2%	15.4%	16.6%