

第2次石岡市男女共同参画基本計画 成果指標 (進捗状況)

基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 平成31年4月1日	算出根拠
農業委員に占める女性の人数	2人	1人	1人	H30.7.20～H33.7.19
管理的職業従事者に占める女性の割合	4.5%	3.4%	---	国勢調査
市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合	20.0%	10.2% (13名)	9.9%	総務課 13名/131名
市の審議会等委員に占める女性の割合	30.0%	23.6%	23.3%	政策企画課 134名/576名
区長(自治会長)に占める女性の割合	5.0%	3.0% (8名)	3.0%	まちづくり協働課 9名/298名
学校評議員に占める女性の割合	30.0%	25.5% (25名)	29.8%	教育総務課指導室 28名/94名
「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合	60.0%	54.3%	---	市民意識調査

基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 平成31年4月1日	算出根拠
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	4社	2社	2社	茨城労働局HP
市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	0.0%	総務課 0名/14名
市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率	50.0%	20.0%	35.7%	総務課 5名/14名
30歳代既婚女性の労働力率	70.0%	67.0%	---	国勢調査

基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 平成31年4月1日	算出根拠
【再掲】市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	0.0%	総務課 0名/14名
【再掲】市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率	50.0%	20.0%	35.7%	総務課 5名/14名
保育の受け皿の確保 (待機児童ゼロの維持)	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	こども福祉課

基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 平成31年4月1日	算出根拠
健康寿命(男女別)	男性 71.6歳 女性 75.2歳	男性 71.4歳 女性 74.7歳	---	健康増進課
がん検診受診率	子宮頸がん	40.0%	29.9%	---
	乳がん	40.0%	27.8%	---
	胃がん	40.0%	34.9%	---
	肺がん	40.0%	31.6%	---
	大腸がん	40.0%	34.3%	---
消防団員に占める女性の割合	3.5%	3.0% (19名)	3.3%	消防本部 21名/628名