

第2次石岡市男女共同参画基本計画 成果指標 (進捗状況)

基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和3年4月1日	算出根拠
農業委員に占める女性の人数	2人	1人	1人	H30.7.20～R3.7.19
管理的職業従事者に占める女性の割合	4.5%	3.4%	---	国勢調査
市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合	20.0%	10.2% (13名)	9.3%	総務課 12名/129名
市の審議会等委員に占める女性の割合	30.0%	23.6%	25.6%	政策企画課 137名/536名
区長(自治会長)に占める女性の割合	5.0%	3.0% (8名)	2.3%	コミュニティ推進課 7名/298名
学校評議員に占める女性の割合	30.0%	25.5% (25名)	28.1%	教育総務課指導室 25名/89名
「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合	60.0%	54.3%	---	市民意識調査

基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和3年4月1日	算出根拠
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	4社	2社	2社	茨城労働局HP
市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	11.8%	総務課 2名/17名
市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合)	50.0%	20.0% (20.0%)	11.8% (58.8%)	総務課 2名/17名 (10名/17名)
30歳代既婚女性の労働力率	70.0%	67.0%	---	国勢調査

基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和3年4月1日	算出根拠
【再掲】市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	11.8%	総務課 2名/17名
【再掲】市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合)	50.0%	20.0% (20.0%)	11.8% (58.8%)	総務課 2名/17名 (10名/17名)
保育の受け皿の確保 (待機児童ゼロの維持)	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	こども福祉課

基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値	算出根拠	
健康寿命(男女別)	男性 71.6歳 女性 75.2歳	男性 71.4歳 女性 74.7歳	---	健康増進課	
がん検診受診率	子宮頸がん	40.0%	29.9%	29.5%	健康増進課 アンケート調査結果より (令和元年4月1日)
	乳がん	40.0%	27.8%	29.2%	
	胃がん	40.0%	34.9%	30.7%	
	肺がん	40.0%	31.6%	31.8%	
	大腸がん	40.0%	34.3%	31.9%	
消防団員に占める女性の割合	3.5%	3.0% (19名)	3.6%	消防本部 20名/543名 (令和3年4月1日)	