

## 第2次石岡市男女共同参画基本計画 成果指標 (進捗状況)

## 基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和4年4月1日	算出根拠
農業委員に占める女性の人数	2人	1人	0人	農業委員会 R3.7.20～R6.7.19
管理的職業従事者に占める女性の割合	4.5%	3.4%	---	国勢調査
市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合	20.0%	10.2% (13名)	9.8%	総務課 13名/132名
市の審議会等委員に占める女性の割合 (地方自治法第202条の3に基づく審議会等)	30.0%	23.6%	26.9%	政策企画課 152名/565名
区長(自治会長)に占める女性の割合	5.0%	3.0% (8名)	4.4%	コミュニティ推進課 13名/298名
学校評議員に占める女性の割合	30.0%	25.5% (25名)	28.7%	教育総務課指導室 25名/87名
「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合	60.0%	54.3%	---	市民意識調査

## 基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和4年4月1日	算出根拠
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	4社	2社	2社	茨城労働局HP
市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	20%	総務課 4名/20名 (前年度出産2名含まず)
市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合)	50.0%	20.0% (20.0%)	25% (80%)	総務課 5名/20名 (16名/20名)
30歳代既婚女性の労働力率	70.0%	67.0%	---	国勢調査

## 基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 令和4年4月1日	算出根拠
【再掲】市の男性職員の育児休業取得率	20.0%	0.0%	20%	総務課 4名/20名 (前年度出産2名含まず)
【再掲】市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合)	50.0%	20.0% (20.0%)	25% (80%)	総務課 5名/20名 (16名/20名)
保育の受け皿の確保 (待機児童ゼロの維持)	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	こども福祉課

## 基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

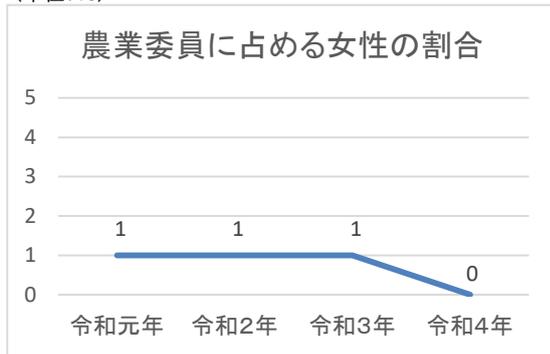
項目	目標値 (令和4年度)	初期値 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	算出根拠	
健康寿命(男女別)	男性 71.6歳 女性 75.2歳	男性 71.4歳 女性 74.7歳	---	健康増進課	
がん検診受診率	子宮頸がん	40.0%	29.9%	29.5%	健康増進課 アンケート調査結果より (令和元年4月1日)
	乳がん	40.0%	27.8%	29.2%	
	胃がん	40.0%	34.9%	30.7%	
	肺がん	40.0%	31.6%	31.8%	
	大腸がん	40.0%	34.3%	31.9%	
消防団員に占める女性の割合	3.5%	3.0% (19名)	3.1%	消防本部 16名/523名 (令和4年4月1日)	

## 第2次石岡市男女共同参画基本計画における成果指標の推移

### □ 農業委員に占める女性の割合

(単位: %)

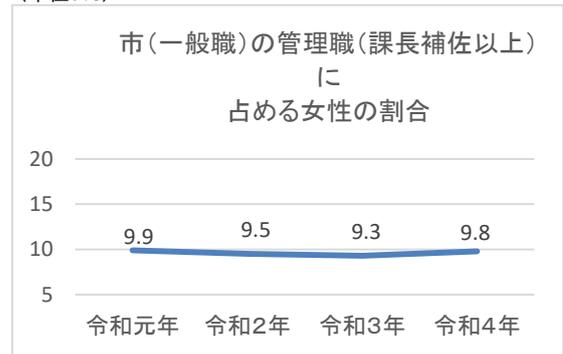
中間目標値: 2人(令和4年度)



### □ 市(一般職)の管理職(課長補佐以上)に占める女性の割合

(単位: %)

中間目標値: 20%(令和4年度)



### □ 市の審議会等委員に占める女性の割合

(単位: %)

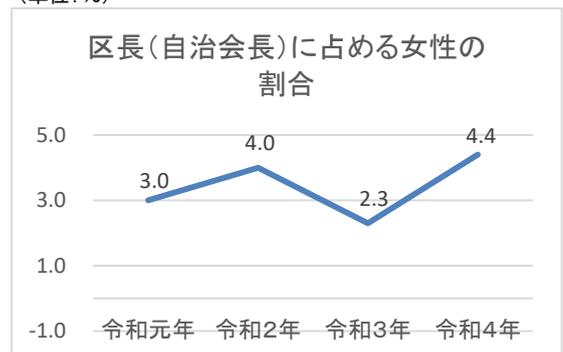
中間目標値: 30%(令和4年度)



### □ 区長(自治会長)に占める女性の割合

(単位: %)

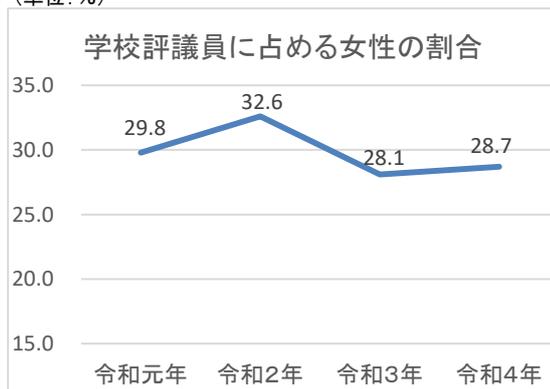
中間目標値: 5%(令和4年度)



### □ 学校評議員に占める女性の割合

(単位: %)

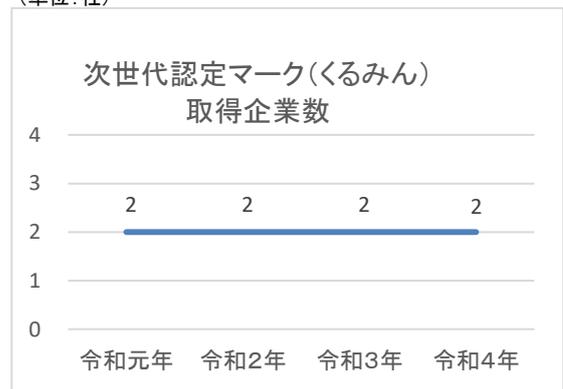
中間目標値: 30%(令和4年度)



### □ 次世代認定マーク(くるみん)の取得企業数

(単位: 社)

中間目標値: 4社(令和4年度)



### □ 市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率

(単位: %)

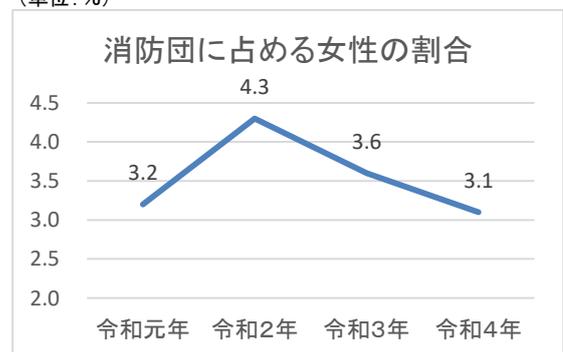
中間目標値: 50%(令和4年度)



### □ 消防団に占める女性の割合

(単位: %)

中間目標値: 3.5%(令和4年度)



※ 資料3より、主な成果指標を一部抜粋してグラフ化しています。