

第2次石岡市男女共同参画基本計画 成果指標 (進捗状況)

基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

| 項目 | 目標値 (令和4年度) | 初期値 (平成29年4月1日) | 現状値 令和4年4月1日 | 算出根拠 |
|---|----------------|--------------------|-----------------|--------------------------|
| 農業委員に占める女性の人数 | 2人 | 1人 | 0人 | 農業委員会 R3.7.20～R6.7.19 |
| 管理的職業従事者に占める女性の割合 | 4.5% | 3.4% | --- | 国勢調査 |
| 市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合 | 20.0% | 10.2% (13名) | 9.8% | 総務課 13名/132名 |
| 市の審議会等委員に占める女性の割合 (地方自治法第202条の3に基づく審議会等) | 30.0% | 23.6% | 26.9% | 政策企画課 152名/565名 |
| 区長(自治会長)に占める女性の割合 | 5.0% | 3.0% (8名) | 4.4% | コミュニティ推進課 13名/298名 |
| 学校評議員に占める女性の割合 | 30.0% | 25.5% (25名) | 28.7% | 教育総務課指導室 25名/87名 |
| 「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合 | 60.0% | 54.3% | --- | 市民意識調査 |

基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

| 項目 | 目標値 (令和4年度) | 初期値 (平成29年4月1日) | 現状値 令和4年4月1日 | 算出根拠 |
|---|----------------|--------------------|-----------------|-------------------------------|
| 次世代認定マーク(くるみん)取得企業数 | 4社 | 2社 | 2社 | 茨城労働局HP |
| 市の男性職員の育児休業取得率 | 20.0% | 0.0% | 20% | 総務課 4名/20名 (前年度出産2名含まず) |
| 市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合) | 50.0% | 20.0% (20.0%) | 25% (80%) | 総務課 5名/20名 (16名/20名) |
| 30歳代既婚女性の労働力率 | 70.0% | 67.0% | --- | 国勢調査 |

基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

| 項目 | 目標値 (令和4年度) | 初期値 (平成29年4月1日) | 現状値 令和4年4月1日 | 算出根拠 |
|---|----------------|--------------------|-----------------|-------------------------------|
| 【再掲】市の男性職員の育児休業取得率 | 20.0% | 0.0% | 20% | 総務課 4名/20名 (前年度出産2名含まず) |
| 【再掲】市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率 (参考値:1日でも取得した人の割合) | 50.0% | 20.0% (20.0%) | 25% (80%) | 総務課 5名/20名 (16名/20名) |
| 保育の受け皿の確保 (待機児童ゼロの維持) | 待機児童ゼロ | 待機児童ゼロ | 待機児童ゼロ | こども福祉課 |

基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

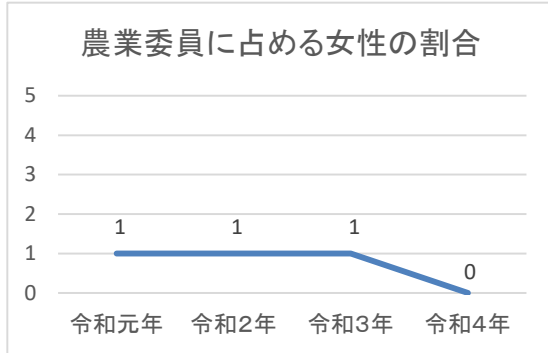
| 項目 | 目標値 (令和4年度) | 初期値 (平成29年4月1日) | 現状値 (令和4年4月1日) | 算出根拠 | |
|---------------|----------------------|----------------------|-------------------|--------------------------------|------------------------------------|
| 健康寿命(男女別) | 男性 71.6歳 女性 75.2歳 | 男性 71.4歳 女性 74.7歳 | --- | 健康増進課 | |
| がん検診受診率 | 子宮頸がん | 40.0% | 29.9% | 29.5% | 健康増進課 アンケート調査結果より (令和元年4月1日) |
| | 乳がん | 40.0% | 27.8% | 29.2% | |
| | 胃がん | 40.0% | 34.9% | 30.7% | |
| | 肺がん | 40.0% | 31.6% | 31.8% | |
| | 大腸がん | 40.0% | 34.3% | 31.9% | |
| 消防団員に占める女性の割合 | 3.5% | 3.0% (19名) | 3.1% | 消防本部 16名/523名 (令和4年4月1日) | |

第2次石岡市男女共同参画基本計画における成果指標の推移

□ 農業委員に占める女性の割合

(単位: %)

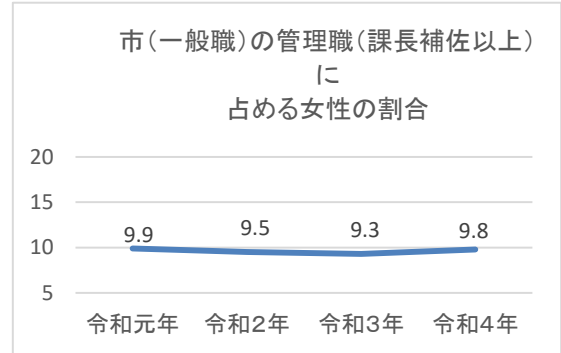
中間目標値:2人(令和4年度)



□ 市(一般職)の管理職(課長補佐以上)に占める女性の割合

(単位: %)

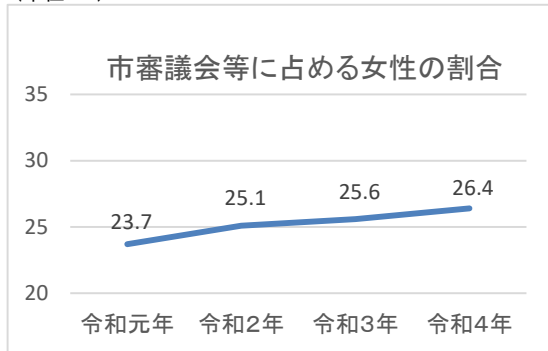
中間目標値:20%(令和4年度)



□ 市の審議会等委員に占める女性の割合

(単位: %)

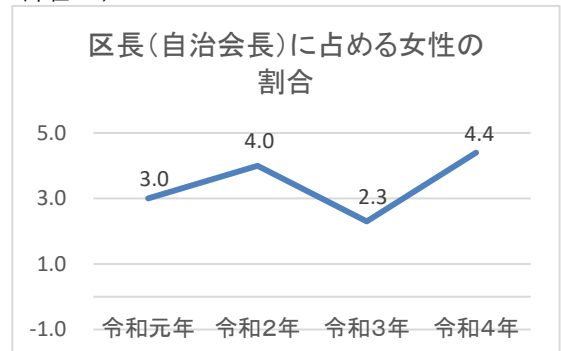
中間目標値:30%(令和4年度)



□ 区長(自治会長)に占める女性の割合

(単位: %)

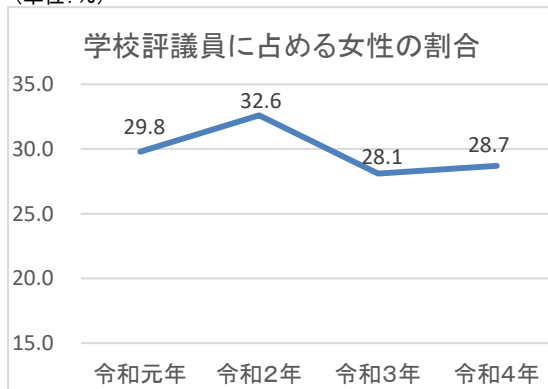
中間目標値:5%(令和4年度)



□ 学校評議員に占める女性の割合

(単位: %)

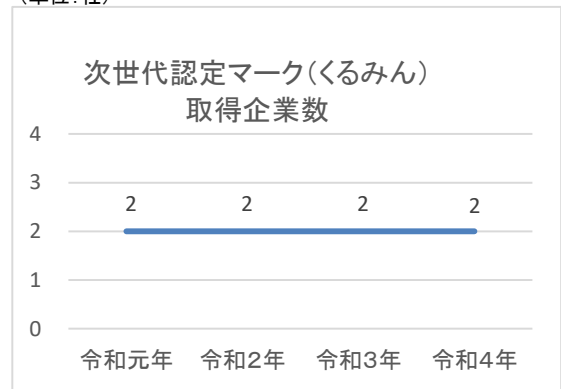
中間目標値:30%(令和4年度)



□ 次世代認定マーク(くるみん)の取得企業数

(単位: 社)

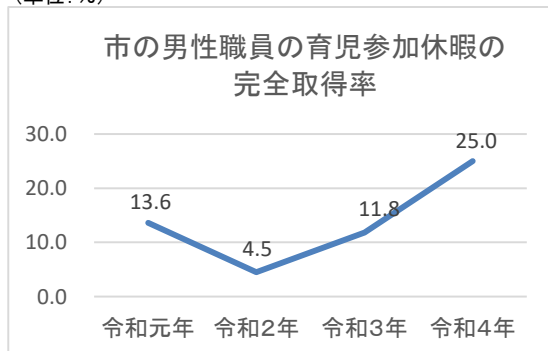
中間目標値:4社(令和4年度)



□ 市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率

(単位: %)

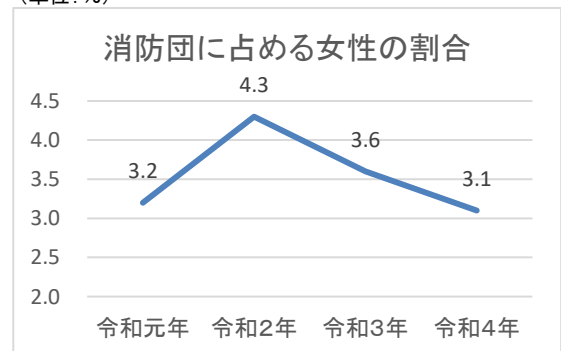
中間目標値:50%(令和4年度)



□ 消防団に占める女性の割合

(単位: %)

中間目標値:3.5%(令和4年度)



※ 資料3より、主な成果指標を一部抜粋してグラフ化しています。