

第2次  
石岡市男女共同参画基本計画  
後期実施計画  
(令和5年度～令和9年度)

令和5年3月

石岡市



# 目次

I	計画の概要.....	1
	1. 計画策定の目的.....	2
	2. 計画の構成と期間.....	3
	3. 第2次石岡市男女共同参画基本計画 前期実施計画の評価.....	4
	4. 策定の方針と取組.....	12
	5. 成果指標と目標値の見直し.....	13
	6. 新たな視点の導入.....	15
	7. 計画の推進.....	17
II	計画の体系.....	19
	計画の体系図.....	20
	基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進.....	21
	基本施策① 経済分野における男女共同参画の実現.....	21
	基本施策② 行政分野における男女共同参画の実現.....	22
	基本施策③ 地域活動における男女共同参画の実現.....	23
	基本施策④ 女性活躍に向けた意識の改革と社会制度・慣行の見直し.....	24
	基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備.....	25
	基本施策① 職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進.....	25
	基本施策② 働く女性、働きたい女性への支援.....	26
	基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備.....	27
	基本施策① 男性の家事・育児等への参画促進.....	27
	基本施策② 仕事と子育ての両立支援.....	28
	基本施策③ 仕事と介護の両立支援.....	30
	基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現.....	31
	基本施策① 女性に対するあらゆる暴力の根絶.....	31
	基本施策② 生涯にわたる男女の健康支援.....	32
	基本施策③ 男女共同参画の視点にたった防災体制の確立.....	33
	基本施策④ 様々な生活上の困難や課題等を抱える方への支援.....	34
	資料.....	36
	石岡市男女共同参画審議会委員名簿.....	36

# I 計画の概要

## 1. 計画策定の目的

---

本市では、平成30年3月に「第2次石岡市男女共同参画基本計画」に基づく前期実施計画（平成30年度～令和4年度）を作成し、市民がともにいきいきと個性や能力を発揮することができるまちづくりに向けた取組を進めてまいりました。

この間、人口減少や核家族化の進展、デジタル技術やAI等の技術革新、新型コロナウイルス感染症の拡大といった社会情勢が大きく変化している一方で、男女共同参画を推進するための関係法制度の整備が進んでいます。

また、平成27年には、国連において「国連持続可能な開発サミット」が開催され、「我々の世界を変革する：持続可能な開発のための2030アジェンダ」が採択されました。このアジェンダの目標である「持続可能な開発目標（SDGs）」では、17の目標のうちの1つとして、「ジェンダー平等を実現しよう」という目標が掲げられているなど、男女共同参画に関する理解は深まりつつあるといえます。

加えて、多様性を尊重する社会への変革が進んでおり、性的少数者の総称であるLGBTQの概念が広まりつつある中、年齢や性別、国籍、障がいの有無、価値観などのあらゆる個の違いを認め合い、誰もが対等な関係のもと、一人ひとりが活躍できる社会の実現が求められている状況です。

しかしながら、固定的な性別役割分担意識は根強く残っており、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、とりわけ弱い立場になりがちな女性の雇用・所得への影響、配偶者等からの暴力や性暴力の増加・深刻化の懸念が生じております。

そうした男女共同参画を取り巻く環境変化や、「第2次石岡市男女共同参画基本計画」前期実施計画として5年間取り組んだ施策の成果やその検証結果を踏まえるとともに、現在の市民意識などを的確に捉え、これからの5年の本市の男女共同参画社会づくりのための具体的な実行計画となる「第2次石岡市男女共同参画基本計画」後期実施計画を策定いたします。

※LGBTQ…Lesbian（レズビアン）、Gay（ゲイ）、Bisexual（バイセクシュアル）、Transgender（トランスジェンダー）及びQueerやQuestioning（クイア、クエスチョニング）という性的少数者の頭文字による造語

## 2. 計画の構成と期間

年度	2016 H28	2017 H29	2018 H30	2019 H31	2020 R2	2021 R3	2022 R4	2023 R5	2024 R6	2025 R7	2026 R8	2027 R9
石岡市総合計画	石岡かがやきビジョン (H24~R3)						石岡市総合計画 (R4~R13)					
	石岡ふるさと再生プラン		石岡みらい創造プラン		石岡ゆめ創生プラン		第1期基本計画			第2期基本計画		
石岡市男女共同参画基本計画	基本計画	第1次		第2次								
	実施計画	後期		前期				後期				
茨城県男女共同参画基本計画	第3次				第4次				第5次 (見込み)			
国男女共同参画基本計画	第4次				第5次 (R3~R12)							

後期実施計画の計画期間は、令和5年（2023年）度から令和9年（2027年）度までの5年間とします。

基本計画 : 10年間（平成30年（2018年）度～令和9年（2027年）度）  
 実施計画（前期）：5年間（平成30年（2018年）度～令和4年（2022年）度）  
 （後期）：5年間（令和5年（2023年）度～令和9年（2027年）度）

### 3. 第2次石岡市男女共同参画基本計画 前期実施計画の評価

---

#### (1) 取組状況

「第2次石岡市男女共同参画基本計画前期実施計画」では、4つの基本目標とそれに基づく13の基本施策に90の事業を位置づけ、各事業を実施してきました。

基本目標1「あらゆる分野での女性の活躍促進」では、女性人材セミナーの開催や、女性農業者の育成など経済分野における意識づくりを図る取組を行ったほか、市職員を対象としたキャリアアップ研修など行政分野における意識づくりを行いました。また、市審議会等における女性委員の積極的な登用などの女性の参画促進を図る取組のほか、小中学生を対象にした出前講座や啓発チラシの配布など、学校教育を通じた意識改革も行いました。

基本目標2「男女がともに働きやすい就業環境の整備」では、市内事業所を対象にしたセミナー開催や、イクボス啓発冊子の作成など、ワーク・ライフ・バランスの推進を図る取組を行ったほか、女性の就業支援やハラスメント防止に関する講演会の実施など、働く女性・働きたい女性を支援する取組を行いました。

基本目標3「仕事と生活が調和できる社会環境の整備」では、パパ・ママスクールの開催や男性の子育て支援冊子の作成など、男性の家事・育児への参画促進を図る取組を行ったほか、子育て情報の発信や延長保育・一時保育の実施など、仕事と子育ての両立支援を行いました。さらには、家族介護者交流会の実施など、仕事と介護の両立支援も行いました。

基本目標4「安全・安心に暮らせる社会の実現」では、DV根絶の啓発活動や女性のための困りごと相談を実施し、女性に対するあらゆる暴力の根絶に向けた取組を行ったほか、生涯スポーツの推進や妊婦健診など生涯にわたる男女の健康支援を行いました。また、各避難所への粉ミルクや女性用生理用品の配備など男女共同参画の視点にたった防災体制の確立を目指した取組を行ったほか、母子家庭等の自立支援や多言語版防災ハンドブックの公開など様々な生活上の困難や課題を抱える男女の支援を行いました。

新型コロナウイルス感染症拡大の影響で見送った事業もある中、オンラインでのセミナー開催などのデジタル技術を活用した事業や公式LINEにおいて女性のための困りごと相談予約を受け付ける仕組みを構築するなど、社会の状況に応じた取組を行いました。

#### (2) 成果指標・目標値の状況

##### ①総括

「第2次石岡市男女共同参画基本計画」では、4つの基本目標の達成度を評価するために、基本目標ごとに17項目の成果指標と令和4年度の間目標値・令和9年度の最終目標値を設定し、各事業を実施しました。

令和4年度までの取組のうち、間目標値を達成した項目は、「男は仕事、女は家庭」という考え方（固定的役割分担意識）に賛成しない市民の割合」、「市の男性職員の育児休業取得率」、「保育の受け皿の確保（待機児童ゼロの維持）」の3項目にとどまっています。

## ②基本目標ごとの状況

### 基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

ほとんどの項目で中間目標値を達成、または達成に向けて数値の改善が見られますが、「農業委員に占める女性の人数」、「市（一般職）の管理職（課長補佐級以上）に占める女性の割合」は、数値の改善が見られず、中間目標値に達していない状況です。

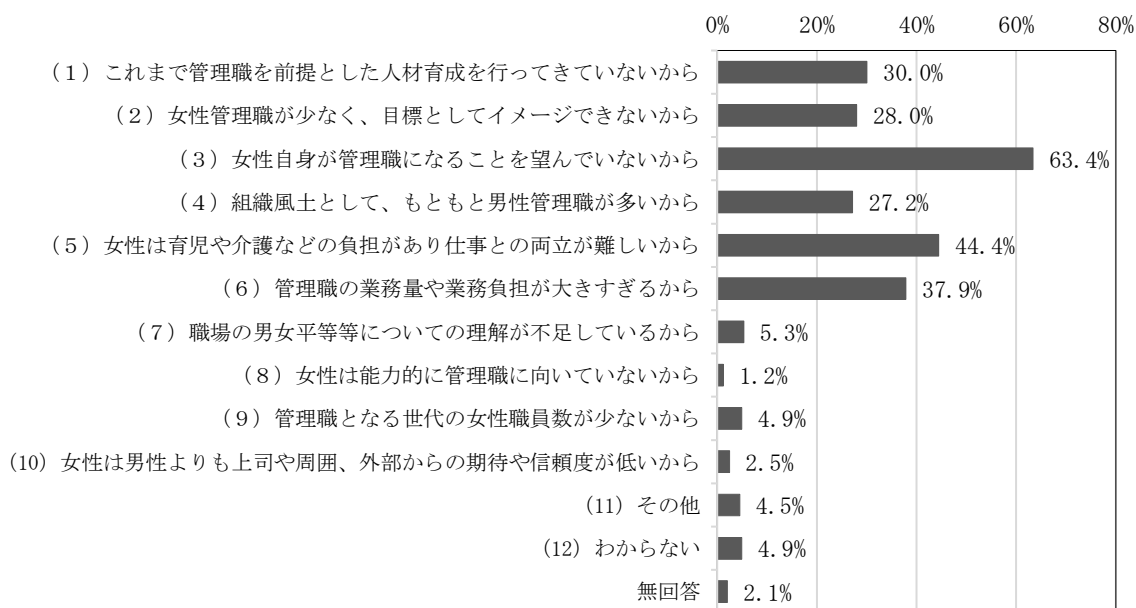
「農業委員に占める女性の人数」について、農業従事者における女性の数が少ない（2020年農林業センサス男性2,777人、女性1,997人）状況であり、個人経営の中心が男性である（2020年農林業センサス男性542人、女性28人）ことが考えられます。

「市（一般職）の管理職（課長補佐級以上）に占める女性の割合」については、中間目標値には届かず、平成29年度の計画策定時よりも下がった数値となっておりますが、係長級に占める女性の割合は年々数値の改善が見られるほか、令和3年度に係長職の昇任試験を廃止するとともに、令和4年度には課長補佐職及び課長職の昇任試験を廃止しました。これらのことにより、女性職員が管理職になることに抵抗がなくなる土壌が徐々に出来つつあります。

令和4年度に石岡市職員に対して実施した意識調査では、「石岡市の女性管理職（一般行政職、課長補佐以上）は令和4年4月1日現在9.8%で目標値（20.0%）に至っていない状況です。その理由をどう考えますか」という質問に対し、「女性自身が管理職になることを望んでいないから」と回答した割合が高くなっています。その他、「女性は育児や介護などの負担があり仕事との両立が難しいから」「管理職の業務量や業務負担が大きすぎるから」等の回答が多くなっています。

【図1】石岡市の女性管理職が目標値に至っていない理由（n=243人）

（資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する石岡市職員の意識調査結果から作成）

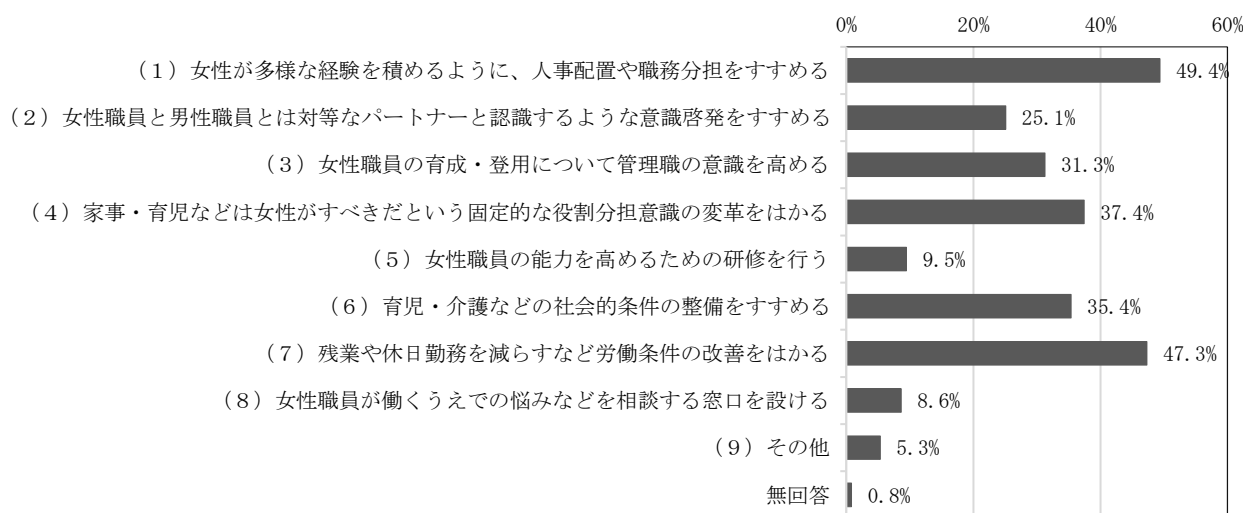




また、「あなたは、女性の職域拡大・登用をすすめるためにはどのようにしたらよいと思いますか」という質問に対し、「女性が多様な経験を積めるように、人事配置や職務分担をすすめる」や「残業や休日勤務を減らすなど労働条件の改善をはかる」と回答した割合が高くなっています。

## 【図2】女性の職域拡大・登用をすすめるためにはどのようにしたらよいか (n=243人)

(資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する石岡市職員の意識調査結果から作成)



「市（一般職）の管理職（課長補佐級以上）に占める女性の割合」を増やすためには、それぞれの職位に対して、キャリアデザイン等の職位に応じた研修の機会の充実を図るほか、育児・介護休暇等の制度の周知や活用促進、業務量や働き方の改善に向けた研修を行うなど、女性職員が管理職を目指しやすい風土作りが必要となります。

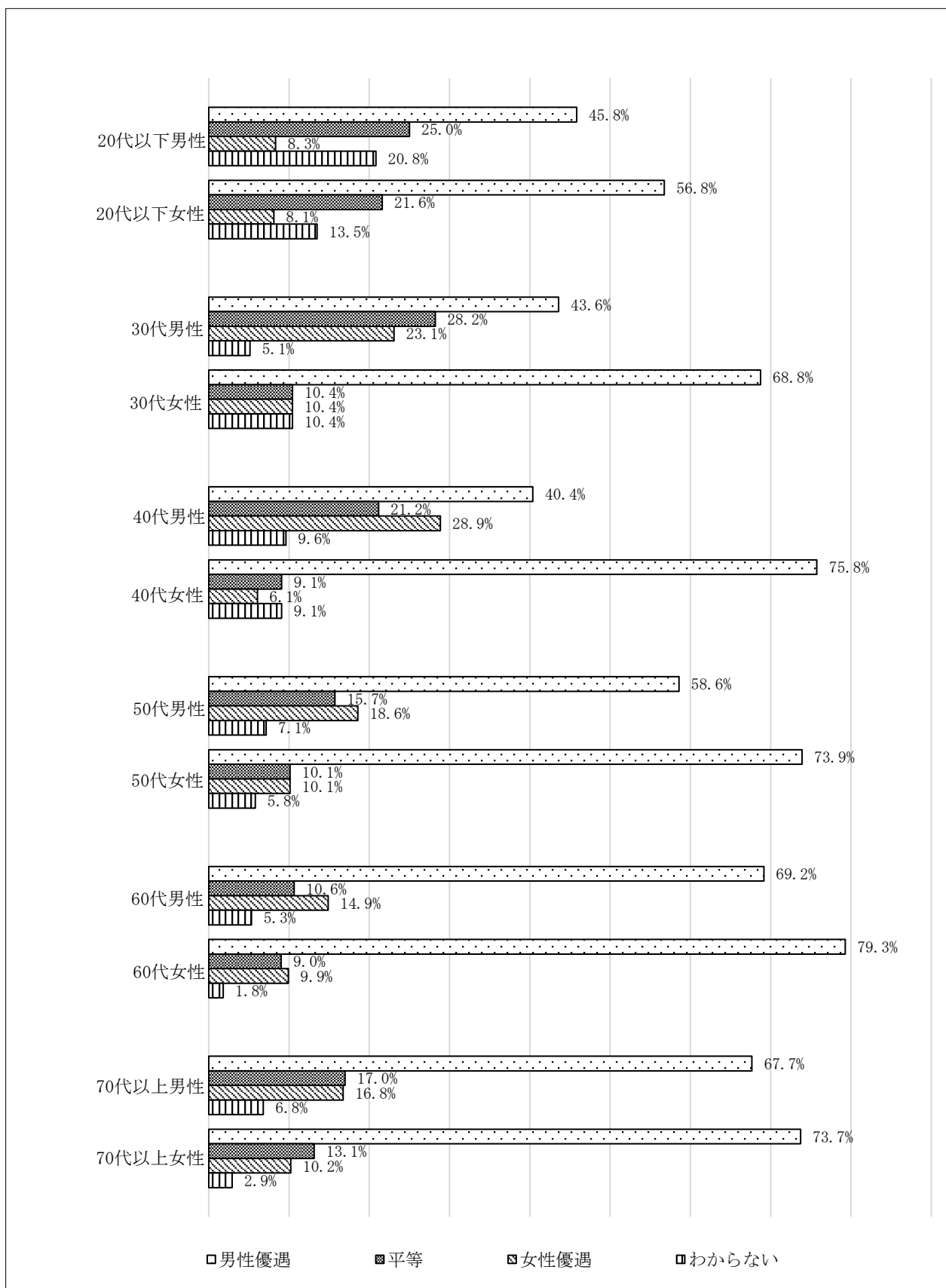
令和4年度に実施した市民意識調査では、若い世代ほど男女共同参画意識が浸透していますが、まだ十分ではありません。今後も継続した取組が重要となります。

また、「今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために重要だと思うことは何でしょうか」という質問に対し、「女性を取り巻く様々な偏見、固定的な社会通念、慣習・しきたりを改めること」と回答した割合が高くなっています。

あらゆる分野での女性の活躍を促進するためには、市民や事業者に向けた講習会や講演会などの啓発を行うなど、偏見や慣習をなくしていく活動が必要となります。

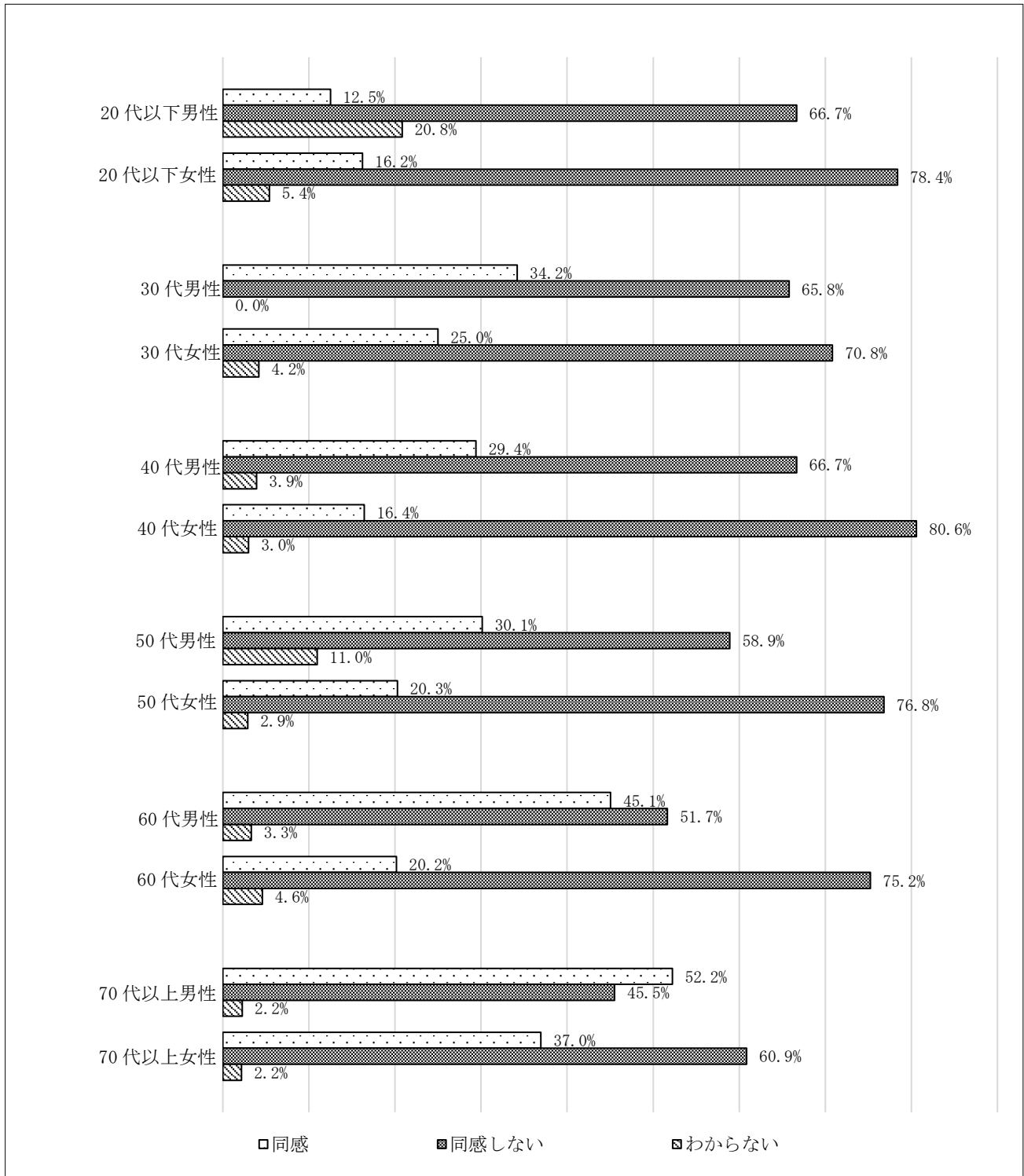
【図3】家庭生活（家事・育児など）について男女の地位は平等になっているか  
 （男性n=412人、女性n=468人）

（資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成）



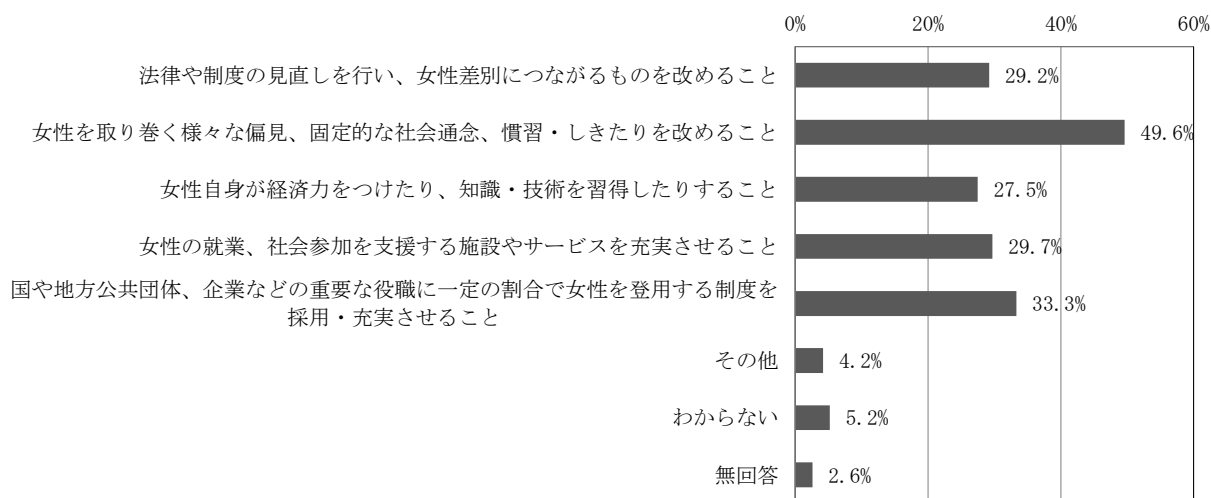
【図4】「男は仕事、女は家庭」という考えについてどう思うか  
 (男性n=411人、女性n=468人)

(資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成)



【図5】 今後、男女が社会のあらゆる分野でもっと平等になるために重要なことは何か (n=999人)

(資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成)



【基本目標1 指標の現状】

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	中間目標値 (令和4年度)	最終目標値 (令和9年度)
農業委員に占める女性の人数	1人	0人	2人	3人
管理的職業従事者に占める女性の割合	3.4%	-	4.5%	6.0%
市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合	10.2%	9.8%	20.0%	25.0%
市の審議会等委員に占める女性の割合	23.6%	26.9%	30.0%	35.0%
区長(自治会長)に占める女性の割合	3.0%	4.4%	5.0%	8.0%
学校評議員に占める女性の割合	25.5%	28.7%	30.0%	35.0%
「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合	54.3% ※H28市民意識調査	60.8% ※R4市民意識調査	60.0%	65.0%

## 基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

「次世代認定マーク（くるみん）取得企業数」については、横ばいのまま、目標値に達していない状況となっています。令和4年度から「トライくるみん」などの新たな認定制度もできたことから、取得のメリットなどについてモデルケースである市内の2社の協力をいただくなどにより、認証制度の周知や取得に向けた支援を進める必要があります。

「市の男性職員の育児休業取得率」については、中間目標値を達成できましたが、「参考指標：市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率」については、数値に改善が見られるものの、中間目標値に達していない状況となっています。男性の育児休業については、令和4年10月から産後パパ育休（出生時育児休業）の制度が創設され、男性が育児休業を取りやすい環境が整いつつありますので、市男性職員のより一層の取得に向けて施策を推進する必要があります。

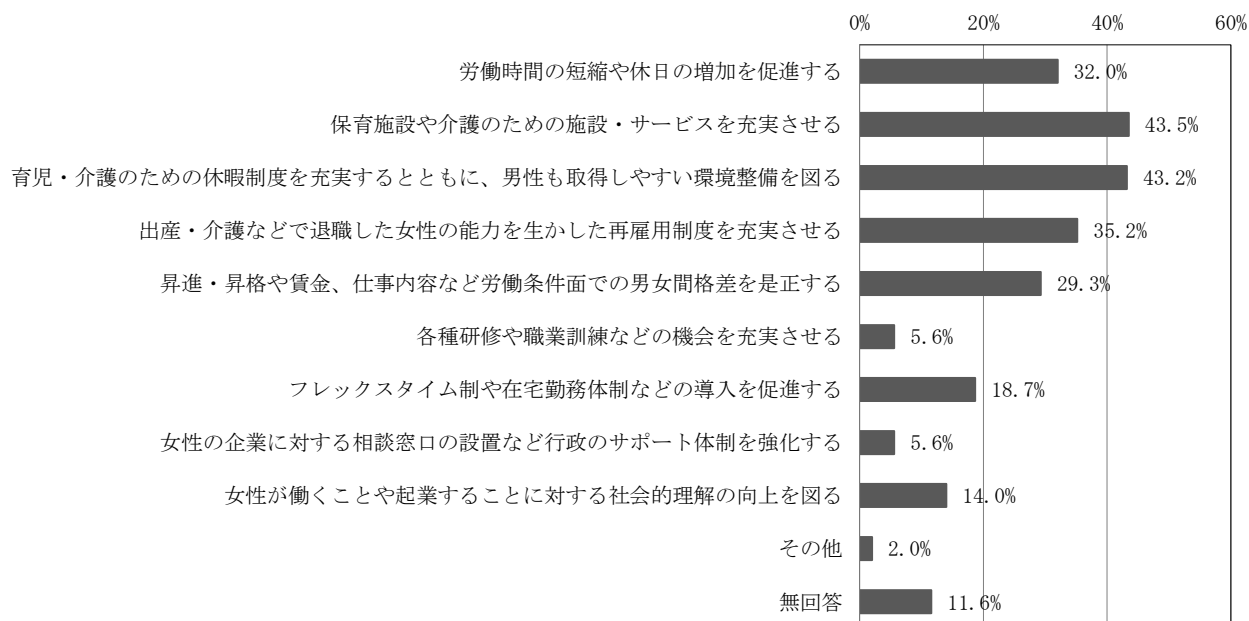
令和4年度に実施した市民意識調査では、「女性が働きやすい環境にするためには主にどんなことが必要だと思いますか」という質問に対し、「保育施設や介護のための施設・サービスを充実させる」「育児・介護のための休暇制度を充実させるとともに、男性も取得しやすい環境整備を図る」と回答した割合が高くなっています。

男女がともに働きやすい就業環境を作るためには、保育や介護のサービスの充実や、育児・介護休暇等の制度の周知や活用促進、職場環境の整備に向けた事業者への働きかけを行う必要があります。

### ※次世代認定マーク（くるみん）…「子育てサポート企業」として、厚生労働大臣の認定を受けた証

【図6】女性が働きやすい環境にするためにはどんなことが必要か（n=999人）

（資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成）



【基本目標 2 指標の現状】

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	中間目標値 (令和4年度)	最終目標値 (令和9年度)
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	2社	2社	4社	6社
市の男性職員の育児休業取得率	0.0%	20.0%	20.0%	25.0%
参考指標:市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率※ (参考値:1日でも取得した人の割合)	20.0% (20.0%)	25.0% (80.0%)	50.0%	100.0%
30歳代既婚女性の労働力率	67.0%	67.1%	70.0%	75.0%

※育児参加休暇の完全取得とは、付与日数のすべてを取得することを意味します。

基本目標 3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

「保育の受け皿の確保」については、待機児童ゼロを維持しており、仕事と生活が調和できる社会環境の整備を進めています。

【基本目標 3 指標の現状】

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	中間目標値 (令和4年度)	最終目標値 (令和9年度)
(再掲)市の男性職員の育児休業取得率	0%	20.0%	20.0%	25.0%
(再掲)参考指標:市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率※ (参考値:1日でも取得した人の割合)	20.0% (20.0%)	25.0% (80.0%)	50.0%	100.0%
保育の受け皿の確保(待機児童ゼロの維持)	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ

## 基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

「消防団員に占める女性の割合」については、数値が微増していますが、中間目標値には及ばない状況です。一方で、消防本部では、女性消防吏員を採用し、多様な消防ニーズに対応できる消防体制の構築を目指しています。

「がん検診受診率」については、数値が低下している項目もあり、中間目標に及ばない状況です。

### 【基本目標4 指標の現状】

項目		H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日) ※がん健診受診率は 令和元年4月1日	中間目標値 (令和4年度)	最終目標値 (令和9年度)
健康寿命(男女別)		男性 71.1歳 女性 74.7歳	-	男性 71.6歳 女性 75.2歳	男性 72.1歳 女性 75.7歳
がん健診 受診率	子宮頸がん	29.9%	29.5%	40.0%	50.0%
	乳がん	27.8%	29.2%	40.0%	50.0%
	胃がん	34.9%	30.7%	40.0%	50.0%
	肺がん	31.6%	31.8%	40.0%	50.0%
	大腸がん	34.3%	31.9%	40.0%	50.0%
消防団員に占める女性の割合		3.0%	3.1%	3.5%	4.0%

## 4. 策定の方針と取組

後期実施計画は、第2次石岡市男女共同参画基本計画の基本理念に基づき、計画が掲げる4つの基本目標及びそれぞれの目標から展開される基本施策に従い、各施策の方向性に沿った取組を具体化することを基本としますが、社会情勢の変化等を踏まえ、より重点的に実施する施策を位置づけ、集中的に取り組むものとします。

なお、上位計画である「石岡市総合計画」を踏まえ、内容の整合性を図ります。

## 5. 成果指標と目標値の見直し

前期実施計画終了となる令和4年度時点の成果指標と中間目標値の達成状況を踏まえ、事業内容の見直しのほか、当初設定していた令和9年度の成果指標と最終目標値の見直しを行います。

### 基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	最終目標値 (令和9年度)
農業委員に占める女性の人数	1人	0人	3人
管理的職業従事者に占める女性の割合 ※直近の国勢調査による	16.5%	14.4%	20.0%
市(一般職)の管理職(課長補佐級以上)に占める女性の割合	10.2%	9.8%	25.0%
参考:市(一般職)の指導的立場にある職(課長以上)に占める女性の割合	—	3.9%	—
参考:市(一般職)の係長職以上に占める女性の割合	—	18.8%	—
市の審議会等委員に占める女性の割合	23.6%	26.9%	35.0%
区長(自治会長)に占める女性の割合	3.0%	4.4%	8.0%
学校評議員に占める女性の割合	25.5%	28.7%	35.0%
「男は仕事、女は家庭」という考え方(固定的役割分担意識)に賛成しない市民の割合	54.3% ※H28市民意識調査	60.8% ※R4市民意識調査	65.0%

### 基本目標2 男女がともに働きやすい就業環境の整備

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	最終目標値 (令和9年度)
次世代認定マーク(くるみん)取得企業数	2社	2社	6社
市の男性職員の育児休業取得率	0.0%	20.0%	50.0%
参考指標:市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率※ (参考値:1日でも取得した人の割合)	20.0% (20.0%)	25.0% (80.0%)	100.0%
30歳代既婚女性の労働力率	67.0%	67.1%	75.0%

※育児参加休暇の完全取得とは、付与日数のすべてを取得することを意味します。



### 基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和4年4月1日)	最終目標値 (令和9年度)
(再掲)市の男性職員の育児休業取得率	0%	20.0%	50.0%
(再掲)参考指標:市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率※ (参考値:1日でも取得した人の割合)	20.0% (20.0%)	25.0% (80.0%)	100.0%
保育の受け皿の確保(待機児童ゼロの維持)	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ	待機児童ゼロ

### 基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

項目	H29年度 計画策定時 (平成29年4月1日)	現状値 (令和元年4月1日)	最終目標値 (令和9年度)	
健康寿命(男女別) ※石岡市国民健康保険第2期データヘルス計画と整合	男性 78.0歳 女性 82.8歳 (平成29年度)	男性 79.1歳 女性 83.6歳 (令和3年度)	健康寿命の 延伸	
がん健診受診率	子宮頸がん	29.9%	29.5%	50.0%
	乳がん	27.8%	29.2%	50.0%
	胃がん	34.9%	30.7%	50.0%
	肺がん	31.6%	31.8%	50.0%
	大腸がん	34.3%	31.9%	50.0%
消防団員に占める女性の割合	3.0%	3.1%	4.0%	

※がん健診受診率の現状値は、令和元年4月1日時点

## 6. 新たな視点の導入

男女共同参画を取り巻く社会状況が大きく変わったことから、後期実施計画に以下の2点の新たな視点を盛り込み、変化する市民意識に対応していきます。

- (1) 性的少数者（LGBTQ）に関する取組
- (2) 災害等による危機下においての女性を取り巻く状況に対応できる取組

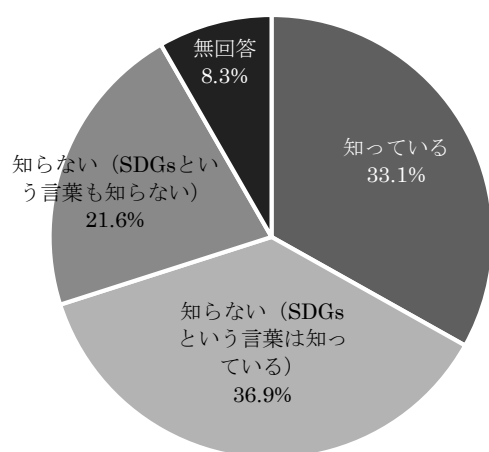
### (1) 性的少数者（LGBTQ）に関する取組

#### 【現状と課題】

令和4年度に実施した市民意識調査では、「SDGsの中に「ジェンダー平等を実現しよう」という目標が盛り込まれていることをご存じですか」という質問に対し、「知っている」と回答した人の割合は33.1%となっています。また、「あなたは性的少数者（セクシャルマイノリティ）（LGBTQ）という言葉の意味をご存じですか」という質問に対し、「知っている」と回答した人の割合は58.6%となっています。

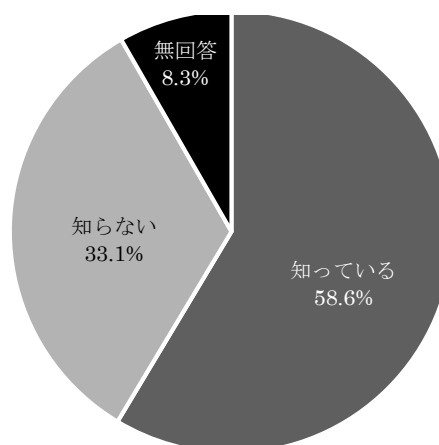
【図7】SDGsの中に「ジェンダー平等を実現しよう」という目標が盛り込まれていることをご存じですか。(n=999人)

(資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成)



【図8】性的少数者（セクシャルマイノリティ）（LGBTQ）について社会的な取組が必要とされていますが、あなたは性的少数者（セクシャルマイノリティ）（LGBTQ）という言葉の意味をご存じですか。(n=999人)

(資料：令和4年度石岡市男女共同参画に関する市民意識調査結果から作成)



性的少数者（LGBTQ）の方の多くは、周りの人々の理解不足等から、社会生活の様々な場面で生きづらさを抱えている場合があります。市民に向けて、性的少数者に対する正しい理解を広めるための取組と多様な性に配慮した取組が求められます。

## (2) 災害等による危機下においての女性を取り巻く状況に対応できる取組

### 【現状と課題】

新型コロナウイルス感染症の拡大によって、とりわけ弱い立場になりがちな女性の雇用・所得への影響、配偶者等からの暴力や性暴力の増加・深刻化の懸念が生じました。

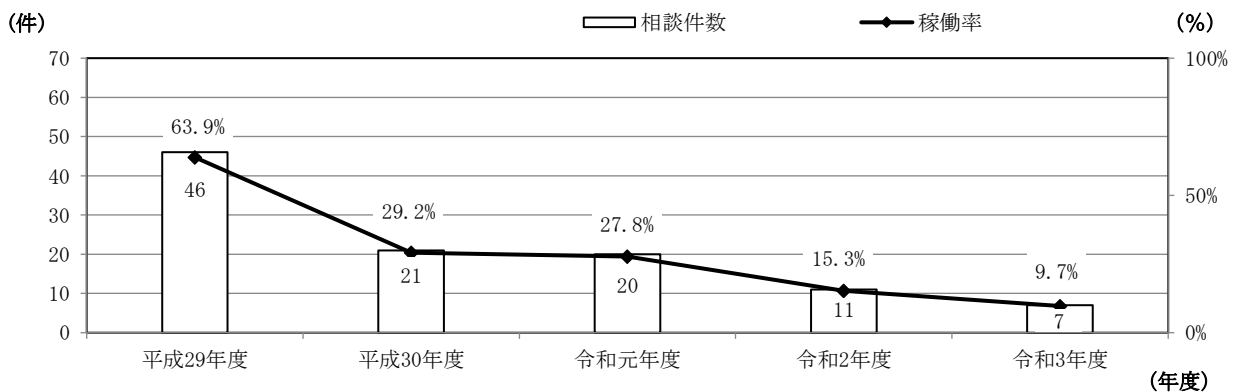
今後も、新型コロナウイルス感染症の拡大や、災害等による危機が発生した際に、とりわけ弱い立場になりがちな女性を取り巻く状況に対応できる取組が必要です。

一方で、新型コロナウイルス感染症の拡大によって、オンライン会議が一般化し、デジタル技術やAI等の技術革新が進みました。これらの技術を活用することで、子育てしながらの仕事や、女性のためのリスキリング機会の提供を促進し、就業の継続や再就職の機会の提供を後押ししていく必要があります。

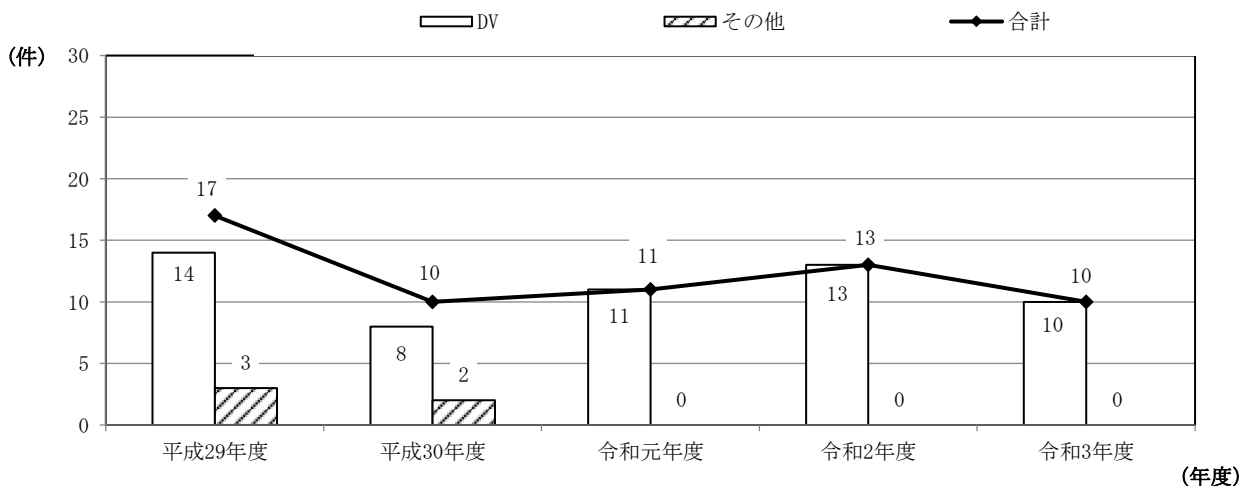
今後、人口減少、少子化対策に対する強力な対応が求められており、そういった点からも女性活躍の基盤づくりが必要となります。

### ※リスキリング…職業能力の再開発、再教育

【図9】 女性のための困りごと相談の相談実績



【図10】 DV相談の相談実績



## 7. 計画の推進

---

### (1) 計画の推進体制

#### ①石岡市男女共同参画審議会

公募を含む委員で構成し、基本計画に関する事項や、その他の男女共同参画の推進に関する事項を審議します。

#### ②石岡市男女共同参画推進連絡会議

庁内関係各課の連携を図るため、庁内連絡組織「石岡市男女共同参画推進連絡会議」において、施策の推進と総合調整を行います。

#### ③市民・企業との協働

男女共同参画社会の実現を目指すためには、市民一人ひとりが男女共同参画の理念を理解し、それぞれの生活のなかで考え、行動することが重要です。市の取組を市民・企業と行政が連携して推進するために、活動の中心となる人材や企業・団体の育成・支援に努め、ネットワークを強化します。

#### ④関係機関との連携

男女共同参画基本計画の着実な推進のためには、本市のみならず、国や県、近隣自治体と情報を共有し、連携して取り組んでいくことが重要です。このような関係機関とのネットワークをさらに強化し、広く男女共同参画に関する情報収集を行うとともに、講演会やセミナー、啓発事業等を協力して行う体制づくりに努めます。

## (2) 進行管理の体制

計画を着実に実行していくため、石岡市男女共同参画審議会において毎年度進捗状況を調査・確認します。また、進捗状況等を踏まえ、事業内容の見直しを行います。

### 推進体制

#### 石岡市男女共同参画条例 第2次石岡市男女共同参画基本計画

#### 石岡市男女共同参画審議会

- 根拠 石岡市男女共同参画条例第17条  
委員 15名以内（公募含む）  
任期 2年  
内容 ・基本計画に関する事項、その他男女共同参画の推進に関する重要事項を審議する。  
・男女共同参画の推進に関する施策の実施状況を調査し、市長に対して意見を述べる。

#### 石岡市男女共同参画推進連絡会議 (庁内連携組織)

- 内容 ・施策の推進、総合調整ほか  
\*必要に応じて、分科会を設置。

#### 実施計画（5年間）

普及・啓発事業

調査・研究事業

人材育成支援等

相談事業

連携

#### 女性問題支援ネットワーク会議

- メンバー…市関係各課・女性相談員・石岡警察署生活安全課  
内容…女性問題全般の総合調整及びDV等に関する相談・保護・自立支援等

## Ⅱ 計画の体系

## 計画の体系図

第2次石岡市男女共同参画基本計画における後期実施計画の全体図を示します。

表内の「重点」の枠は、基本目標ごとに注力して取り組む施策を明らかにすることで、本市の男女共同参画を効果的効率的に推進します。

基本目標 (基本方針)	重点	基本施策
1 あらゆる分野での女性の 活躍促進		① 経済分野における男女共同参画の実現 女性活躍推進法による市町村推進計画
	◎	② 行政分野における男女共同参画の実現 女性活躍推進法による市町村推進計画
		③ 地域活動における男女共同参画の実現
		④ 女性活躍に向けた意識の改革と社会制度・慣行の見直し
2 男女がともに働きやすい 就業環境の整備	◎	① 職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進 女性活躍推進法による市町村推進計画
		② 働く女性、働きたい女性への支援 女性活躍推進法による市町村推進計画
3 仕事と生活が調和できる 社会環境の整備	◎	① 男性の家事・育児等への参画促進
		② 仕事と子育ての両立支援
		③ 仕事と介護の両立支援
4 安全・安心に暮らせる 社会の実現	◎	① 女性に対するあらゆる暴力の根絶 配偶者暴力防止法による市町村基本計画
		② 生涯にわたる男女の健康支援
		③ 男女共同参画の視点にたった防災体制の確立
		④ 様々な生活上の困難や課題を抱える方への支援

## 基本目標1 あらゆる分野での女性の活躍促進

### 基本施策① 経済分野における男女共同参画の実現

施策の方向性	1 指導的立場への女性の積極的登用の促進 2 男女間の不均等の改善へ向けた意識啓発
--------	--

事業	事業概要	担当課
女性の人材育成セミナーの開催	女性管理職への積極的登用に向けて、女性の就業意識の向上やキャリアアップを目的とし、モデルケースである指導的立場にある女性などを講師とするセミナー等を開催します。	政策企画課
積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の普及啓発	女性の能力が十分に発揮できるようにするため、ポジティブ・アクションとして、男女共同参画に関する情報提供を行います。	政策企画課
雇用に関する関係法令の周知	茨城労働局やハローワークと連携し、市内事業所に対して労働関係法令の趣旨・内容の周知に努め、男女格差の是正に努めます。	政策企画課 商工観光課
家族経営協定の締結促進	家族経営協定について周知を図り、締結農家の増加を図ります。	農 政 課
女性農業者の育成	茨城県と連携し、経営のパートナーや地域の活性化に関わることのできる女性農業者を育成します。	農 政 課



## 基本施策② 【重点項目】 行政分野における男女共同参画の実現

### 施策の方向性

- 1 指導的立場への女性の積極的登用の推進
- 2 市の政策・方針決定過程への女性の参画促進

事業	事業概要	担当課
管理職登用へ向けた人材の育成	指導的立場へなりうる人材を育成するとともに、女性の管理職への登用を積極的に推進するため、中堅・若手の女性職員に対するキャリア形成（管理職への積極的な昇任）を支援することを目的とした研修を実施します。	総務課
審議会等への女性委員の積極的登用	市の各種審議会等について、委員改選の際に女性を積極的に登用します。	全庁
女性人材情報の整備・提供 (石岡市女性人材登録制度)	市内在住・在勤の18歳以上の女性に登録してもらうことで女性人材名簿を整備し、審議会等への女性委員の積極的登用などへの活用を促します。	政策企画課

### 基本施策③ 地域活動における男女共同参画の実現

#### 施策の方向性

#### 1 地域づくりへの女性の参画促進

事業	事業概要	担当課
協働のまちづくりの推進	市報等を通じて「協働」の取組事例を情報発信することで、協働に対する理解を深め、性別にかかわらず全ての市民がお互いを認め、協力しあいながら課題の解決を目指す「協働のまちづくり」を推進します。	コミュニティ推進課
石岡市地域女性団体連絡協議会への支援	石岡市地域女性団体連絡協議会が行う、女性の教養文化・福祉活動の推進、講習会・研修会等の事業を支援します。	生涯学習課
青少年相談員の育成	青少年相談員の活動に関する研究と資質の向上に努め、男女共同参画の視点を持つ青少年相談員の育成を図ります。	生涯学習課

#### 基本施策④ 女性活躍に向けた意識の改革と社会制度・慣行の見直し

##### 施策の方向性

- 1 学校教育を通じた男女共同参画の推進
- 2 意識改革のための啓発推進と社会制度・慣行の見直し

事業	事業概要	担当課
小・中学校への出前講座の実施	茨城県と連携し、小・中学生を対象に男女共同参画をテーマにした出前講座を実施します。	政策企画課
人権教育の啓発	市内公立学校を計画的に訪問し、教育的な課題・目標等を把握するとともに、教育全般について、指導・助言します。	教育総務課
人権教育講演会の開催	市内公立学校の全教職員に対して、人権教育の推進について講師を招いた講演会を開催、啓発を図ります。	教育総務課
男女共同参画セミナーの開催	市民むけに各分野から男女共同参画推進のテーマに沿った講師によるセミナーを開催します。	政策企画課
まちづくり出前講座の開催	市内の各種団体やグループ等が行う学習会等の場において、男女共同参画施策について説明を行うことで、市民の理解を促進します。	生涯学習課 政策企画課
若年層への意識啓発	若年層を対象に、男女共同参画の正しい理解の促進に努めます。	政策企画課
男女共同参画に関する情報の収集と提供	男女共同参画に関する情報を収集するとともに、市報等を通じて広く市民に提供します。	政策企画課

## 基本目標２ 男女がともに働きやすい就業環境の整備

### 基本施策① 【重点項目】職場におけるワーク・ライフ・バランスの推進

<b>施策の方向性</b>	1 経営者や管理職の意識改革 2 育児・介護休業制度等の積極的な活用促進 3 ワーク・ライフ・バランスを推進する企業への支援
---------------	--

事業	事業概要	担当課
イクボスの普及啓発	市内の企業・事業所等の経営者・管理職がイクボスになることを推奨するため、セミナーの開催や啓発冊子の発行によってワーク・ライフ・バランスへの理解を深めます。	政策企画課
働き方の見直しへ向けた情報提供と理解促進	茨城労働局や県と連携し、市内事業所に対し、働き方の見直しに関する国の取組や支援策等の情報提供をするとともに、働き方の見直しの必要性について理解を深めます。	政策企画課 総務課 商工観光課
育児・介護休業制度の周知と取得しやすい環境の整備	市内の企業・事業所等に対して、育児・介護休業制度の周知を図るとともに、すべての対象者が育児・介護休業を取得しやすい環境の整備を働きかけます。	政策企画課 商工観光課
市男性職員の育児・介護に関する休暇及び休業の取得促進 【事業所としての市役所における取組】	全庁的に育児・介護休業等の制度について周知を図るとともに、対象となる職員に対する働きかけを徹底することで、男性職員の育児・介護休業等の取得を促進します。	総務課
ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた情報提供・情報発信	茨城労働局や県と連携し、市内事業所に対し、ワーク・ライフ・バランスに関する情報を提供します。また、市内事業所における先進的取組等に関して、市報等による情報発信を行います。	政策企画課 商工観光課
くるみん認定の取得促進	市内事業所がくるみん認定を取得し、働きやすい就業環境の整備を推進します。ハローワークや先進的取組を行っている企業等と連携し、くるみん認定取得や関連した取組を行う市内事業所を支援します。	政策企画課

## 基本施策② 働く女性、働きたい女性への支援

### 施策の方向性

- 1 女性の継続就業・キャリアアップ支援
- 2 女性の再就職支援
- 3 ハラスメントの防止

事業	事業概要	担当課
女性の継続就業へ向けた啓発	市内の企業・事業所等に対し、結婚・出産・子育て・介護期も含め、働く女性が不利益を被ることなく就業継続し、十分に活躍できる職場づくりを働きかけます。	政策企画課 商工観光課
就職支援セミナー等の開催	パソコンの操作方法や面接等の対応など、就職支援セミナーを開催します。また、リスキリングの需要に応えられるよう関係機関と連携し、女性の就業支援を行います。	政策企画課
若年者や女性等の就業支援	学卒・未就職者に対して、企業面接会及び説明会、情報の提供等を実施することで就業支援を行います。	商工観光課
再就職支援情報等の提供	いばらき就労支援センターや茨城労働局などの関係機関と連携し、キャリアカウンセリングや職業訓練・職業紹介等の情報を提供します。	商工観光課
各種ハラスメント等の防止に向けた広報啓発	市内事業所に対し、各種ハラスメントの防止に向けた相談窓口や対応策等の情報提供を行います。	政策企画課 商工観光課
ハラスメント防止にむけた取組 【事業所としての市役所における取組】	職員を対象に、各種ハラスメント防止のための制度を整備し、研修・セミナー等を開催することでハラスメントが発生しない職場を目指します。	総務課

### 基本目標3 仕事と生活が調和できる社会環境の整備

#### 基本施策① 【重点項目】男性の家事・育児等への参画促進

<b>施策の方向性</b>	1 男性が家事・育児等を行うことの意義の理解と実践 2 出産、子育て、介護等に伴う休暇・休業取得の利用促進
---------------	--

事業	事業概要	担当課
パパ・ママスクールへの参加促進	はじめて赤ちゃんを迎える方やその家族が協力して育児ができるよう支援します。	健康増進課
男性のための子育て（家事）スキル向上に向けた取組	積極的に子育てや家事に関わる意識づくりのため、男性向けの講座の開催や普及啓発活動を行います。	政策企画課 健康増進課
【再掲】 育児・介護休業制度の周知と取得しやすい環境の整備	茨城県労働局や県と連携し、市内事業所等に対し、育児・介護休業制度の周知を図るとともに、すべての対象者が育児・介護休業を取得しやすい環境の整備を働きかけます。	政策企画課 商工観光課
【再掲】 市男性職員の育児・介護に関する休暇及び休業の取得促進 【事業所としての市役所における取組】	全庁的に育児・介護休業等の制度について周知を図るとともに、対象となる職員に対する働きかけを徹底することで、男性職員の育児・介護休業等の取得を促進します。	総務課

## 基本施策② 仕事と子育ての両立支援

### 施策の方向性

- 1 子育て支援の充実
- 2 両立のための環境整備

事業	事業概要	担当課
子育て支援制度に関する情報発信	子育てポータルサイト「てとて」を活用し、市の子育て支援制度の情報をわかりやすく発信します。	秘書広聴課
子育て相談の実施	気軽に相談できる場を提供し、子育てを支援することを目的として実施します。	健康増進課
子ども家庭総合支援拠点事業	児童相談所等と連携しながら、いじめや不登校、発達の遅れ等、子どもを取り巻くさまざまな問題に対し悩みを持つ家庭の相談に応じます。	こども福祉課
家庭教育事業	保護者が家庭教育に関する正しい知識をもち、ふさわしい教育機能を確立させることができるよう、家庭教育支援員による相談事業などを実施します。	生涯学習課
小児医療費助成事業	0歳から18歳に達する年度末までの医療費の一部を助成します。	保険年金課
子育て世代への経済的支援	本市の少子化対策の強化及び定住促進を図るため、住居費及び引越費用に係る経費の一部を補助します。	こども福祉課
賃貸住宅ストック事業	市が認定した中心市街地内に存する民間住宅を、子育て世帯等に提供し、入居者のうち要件を満たす世帯に対して家賃の減額措置をすることで経済的な支援を行います。	建築住宅指導課
親子で楽しめる図書館事業	小さな子どもを抱える親の交流の場としても利活用できるように、読み聞かせ会等のイベントを開催し親子で利用しやすい施設運営を行います。	生涯学習課 (中央図書館)
放課後児童クラブの開設	両親が共働きなどで、下校後家庭に家族がいない児童に対して、単なる遊び場や生活の場ではなく、児童の健全育成を図るため放課後児童クラブを開設します。	生涯学習課

事業	事業概要	担当課
地域子育て支援センター事業	家庭や地域での子育て機能の低下や子育て中の親の孤独感・不安感の増大への対応、子育て親子の交流等を促進するために地域に子育て支援拠点を設置し、子どもの健やかな育ちを支援します。	こども福祉課
延長保育・一時保育事業	保育認定を受けた子どもについて、通常の利用日及び利用時間以外に認定こども園や保育所等で保育を行う延長保育事業、認定こども園・保育所等を利用していない子どもが突発的に家庭での保育が困難になった場合に一時的に保育を行う一時保育事業を実施します。	こども福祉課
県民間保育所等乳児等保育事業	1歳児の保育を実施し、保育に直接従事する職員としての非常勤保育士等を配置する民間保育所等に対して、その雇用に要する経費の一部を補助します。	こども福祉課

※上記に示す施策の他、「石岡市子ども・子育て支援プラン」により推進します。

（現行計画：第2期石岡市子ども・子育て支援プラン（令和2年度～令和6年度））



### 基本施策③ 仕事と介護の両立支援

#### 施策の方向性

- 1 介護サービスの充実
- 2 両立のための環境整備

事業	事業概要	担当課
家族介護支援事業	介護に関する意識啓発や介護知識・介護技術の普及などにより、高齢者を社会全体で支える環境を整備します。	高齢福祉課
在宅介護支援センター委託事業	在宅の高齢者に対し、介護等に関する相談や各種の保健・福祉サービスが総合的に受けられるよう、実態把握及び生活機能基本チェックとともに委託し、実施します。	高齢福祉課
仕事と介護の両立のための情報提供	仕事と介護の両立を支援するための制度等について、ホームページ等を通じて情報発信します。	政策企画課
【再掲】 育児・介護休業制度の周知と取得しやすい環境の整備	茨城県労働局や県と連携し、市内事業所等に対し、育児・介護休業制度の周知を図るとともに、すべての対象者が育児・介護休業を取得しやすい環境の整備を働きかけます。	政策企画課 商工観光課
【再掲】 市男性職員の育児・介護に関する休暇及び休業の取得促進 【事業所としての市役所における取組】	全庁的に育児・介護休業等の制度について周知を図るとともに、対象となる職員に対する働きかけを徹底することで、男性職員の育児・介護休業等の取得を促進します。	総務課
地域包括支援センターによる支援	介護予防や地域の総合的な相談の拠点である地域包括支援センターを通じて、仕事と介護の両立に向けた助言をします。	高齢福祉課

※上記に示す施策の他、「石岡ふれあい長寿プラン（石岡市高齢者福祉計画・介護保険事業計画）」により推進します。

（現行計画：石岡ふれあい長寿プラン～第8期～（令和3年度～令和5年度））

## 基本目標4 安全・安心に暮らせる社会の実現

### 基本施策① 【重点項目】女性に対するあらゆる暴力の根絶

施策の方向性	1 DV防止へ向けた意識啓発 2 DV相談体制及び支援体制の充実
--------	-------------------------------------

事業	事業概要	担当課
DV根絶へ向けた啓発	ドメスティック・バイオレンス（DV）の根絶を目指し、DVに関する理解促進、相談窓口等の周知・啓発を行います。 また、デジタル技術を用いた相談体制の検討などにより被害者が相談しやすい体制を整備します。	社会福祉課
デートDV防止へ向けた啓発	茨城県と連携し、顕在化・低年齢化するデートDVの防止へ向けて、若い世代を対象に出前授業等を通じて啓発を行います。	社会福祉課 教育総務課
女性のための困りごと相談の実施	女性相談員が、DVや離婚・子育てなどの家庭内の悩みを中心に、さまざまな困りごとの相談を受けます。	社会福祉課
女性問題支援ネットワーク会議	市関係各課及び関係機関が連携し、DV問題等について日頃から情報共有を行い、総合的かつ計画的な解決・支援へ向けた体制を整備します。	社会福祉課
関係機関との連携強化	要保護児童対策事業や母子保健事業との連携を強化することにより、早期の発見・対応に努めます。 特に、子どもの面前で行われるDVは子どもに著しい心的外傷を与えるものであり、児童虐待として関係機関と連携して対応します。	こども福祉課 健康増進課 社会福祉課
保護等を必要とする女性への支援	DV被害者で保護を必要とする女性に対し、茨城県や石岡警察署等と連携して保護し、安全の確保に努めます。	社会福祉課
DV被害者等の安全確保へ向けた支援	住民基本台帳事務における支援措置制度を活用するとともに、庁内関係課と情報を共有し、DV被害者やその家族の安全を確保します。	市民課 保険年金課
DV被害者の自立支援	関係する課と連携し、既存の制度を活用しながらDV被害者の生活を支援します。また、加害者からの避難・自立を望む場合は、新たな住宅確保のための支援を実施します。	社会福祉課 建築住宅指導課

## 基本施策② 生涯にわたる男女の健康支援

### 施策の方向性

- 1 ひとりひとりに応じた健康づくりの支援
- 2 妊娠・出産等に関する健康支援

事業	事業概要	担当課
各種がん検診・健康診査の実施	集団又は指定医療機関において市民を対象に健診を実施します。	健康増進課
各種がん健診受診へ向けた啓発	市報やホームページを通じ、がんの早期発見へ向けた各種がん検診の受診について啓発を行います。	健康増進課
食生活改善事業	食生活改善推進員協議会と連携しながら、調理実習や栄養相談を実施し、各世代に応じた望ましい食生活を普及します。	健康増進課
介護予防・日常生活支援総合事業	[介護予防対策としての各種事業] 介護予防・日常生活支援サービス事業施策・講演会・研修会・各種委託事業を実施します。	高齢福祉課
生涯スポーツの推進	ライフステージに応じた各種スポーツ大会・教室等への参加を通じ、健康の維持・増進を図ります。	スポーツ振興課 関係課
不妊治療に関する支援	不妊治療を受けた方に対し、その医療費の一部を助成します。	健康増進課
パパ・ママスクールの実施	妊婦の妊娠、出産、育児に対する不安の軽減や正しい知識の普及を図るとともに、妊婦同士の仲間づくり、交流の場の提供を目的として実施します。	健康増進課
妊婦健康診査	妊婦及び乳児の健康管理に資するため、健康診査を医療機関に委託して実施します。	健康増進課
子育て世代包括支援センターの充実	妊娠期から子育て期にわたる切れ目ない支援に取り組みます。	健康増進課

※上記に示す施策の他、「いしおか健康応援プラン」並びに「石岡市スポーツ推進計画」により推進します。

（現行計画：第2次いしおか健康応援プラン（令和元年度～令和6年度））

（現行計画：石岡市スポーツ推進計画（平成30年度～令和7年度））

### 基本施策③ 男女共同参画の視点にたった防災体制の確立

施策の方向性	1 防災施策への男女共同参画の視点の導入 2 防災における男女共同参画の啓発
--------	---

事業	事業概要	担当課
女性の視点を取り入れた避難所運営	性別などによるニーズの違いを踏まえた避難所運営を計画します。	防災危機管理課
女性の視点を取り入れた防災備蓄品の確保	性別などによるニーズの違いを踏まえた防災備蓄品の確保を進めます。	防災危機管理課
【再掲】 審議会等への女性委員の積極的登用	市の各種審議会等について、委員改選の際に女性を積極的に登用します。（石岡市防災会議への女性委員の積極的登用）	全 庁 (防災危機管理課)
消防団活動への女性の参画促進	市報等を通じて、女性消防団の活動状況を広く周知し市民の理解を深めることで、消防団活動への女性の参画を促進します。	消防本部総務課

#### 基本施策④ 様々な生活上の困難や課題等を抱える方への支援

<b>施策の方向性</b>	1 ひとり親世帯への支援 2 高齢者世帯、障がい者世帯への支援 3 外国人世帯への支援 4 L G B T Qに対する理解促進等
---------------	---

事業	事業概要	担当課
ひとり親世帯等の自立支援	ひとり親世帯等の自立に関する相談を受けるため、相談員を設置します。	こども福祉課
ひとり親家庭医療費助成事業	ひとり親家庭に係る医療費の一部を助成します。	保険年金課
ひとり親の就労支援	ハローワークと連携した出張ハローワーク（8月の児童扶養手当現況届の提出時）や就業支援専門員による相談事業など、茨城労働局と連携してひとり親世帯への就労支援に取り組みます。	こども福祉課
高等職業訓練促進給付金等事業	20歳に満たない子を扶養しているひとり親世帯の母又は父の就職の際に有利であり、かつ、生活の安定に資する資格の取得を促進することを目的として、当該資格の取得にかかる修業に要する費用の一部を、高等職業訓練促進給付金として支給します。	こども福祉課
【再掲】 家族介護支援事業	介護に関する意識啓発や介護知識・介護技術の普及などにより、高齢者を社会全体で支える環境を整備します。	高齢福祉課
障がい児保育事業	障がい児を受け入れる認可保育所に補助を行い、障がい児の受け入れを実施する保育所の増加を図ります。	こども福祉課
障がい者地域生活支援事業	障がいのある方が、その有する能力や適正に応じ、地域で自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、相談支援事業やコミュニケーション支援事業等を実施します。	社会福祉課
高齢者等支援事業	高齢者に対し、社会参加促進、健康・いきがづくり促進のための支援を行います。	高齢福祉課

事業	事業概要	担当課
多言語による情報発信	外国人が様々な情報を入手しやすいように、広報紙やホームページなどにより、多言語による情報発信を行うことで、日常生活の支援を行います。	政策企画課 秘書広報課
多言語による防災対策	多言語版防災ハンドブックを作成し、外国籍市民の防災対策を図ります。	政策企画課 防災危機管理課
【新規】LGBTQの理解促進等	市民や市内事業者に向けたセミナーや市職員への研修を開催する等、性の多様性について理解を深めることで、市民一人ひとりが多様な性を尊重し、誰もが生きやすい社会を目指します。	政策企画課 社会福祉課
【新規】LGBTQに対する配慮促進	ニーズの把握を行い、申請書類等の記載方法や誰もが利用しやすいトイレへの見直しなど多様な性に配慮した取組を検討します。	全 庁

※以上の施策の他、「石岡市子ども・子育て支援プラン」、「石岡ふれあい長寿プラン（石岡市高齢者福祉計画・介護保険事業計画）」、「石岡市障がい者基本計画・障がい福祉計画」により推進します。

## 資料

### 石岡市男女共同参画審議会委員名簿

区分	氏名	所属等	備考
学識経験者	清山 玲	茨城大学人文社会科学部	会長
各種団体	高橋 美和	女性農業者	
	古谷野 光紀	石岡市私立幼稚園連絡協議会	副会長
	大塚 由美	社会福祉法人 泰仁会	
	長谷川 誠	一般社団法人 石岡青年会議所	
	松本 卓也	柏原工業団地運営協議会 (日本クロージャ株式会社)	
	谷島 朋子	石岡ハーモニーネット	
	寺田 智子	茨城県県民生活環境部女性活躍・ 県民協働課	
	関 英之	厚生労働省茨城労働局 雇用環境・ 均等室	
公募	田神 修一		
	岩堀 佳菜		
その他	川又 理子	石岡市女性人材登録名簿より	

## 第2次石岡市男女共同参画基本計画

### 後期実施計画

令和5年3月発行

.....  
発行 石岡市

編集 石岡市 市長公室 政策企画課

〒315-8640 茨城県石岡市石岡一丁目1番地1

TEL 0299-23-1111 (代) FAX 0299-22-5276





