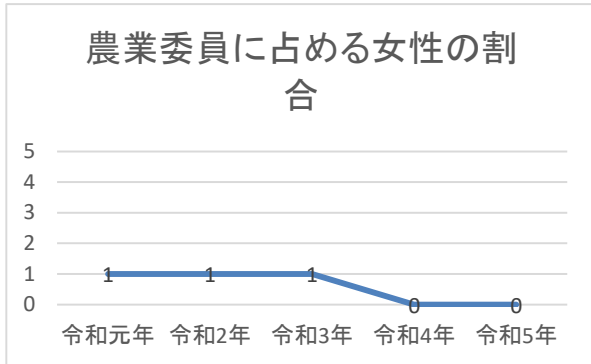


□ 農業委員に占める女性の割合

最終目標値:3人(令和9年度)

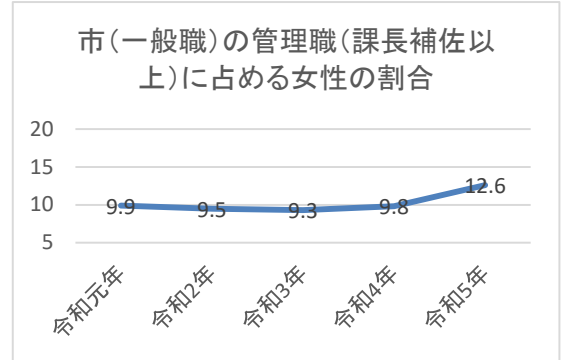
(単位:%)



□ 市(一般職)の管理職(課長補佐以上)に占める女性の割合

最終目標値:25%(令和9年度)

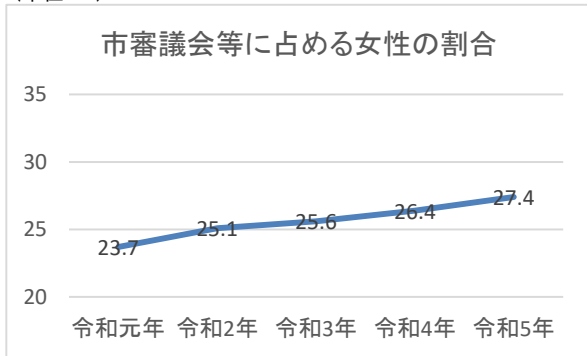
(単位:%)



□ 市の審議会等委員に占める女性の割合

最終目標値:35%(令和9年度)

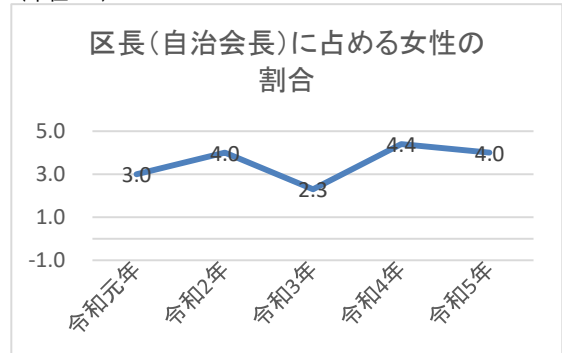
(単位:%)



□ 区長(自治会長)に占める女性の割合

最終目標値:8%(令和9年度)

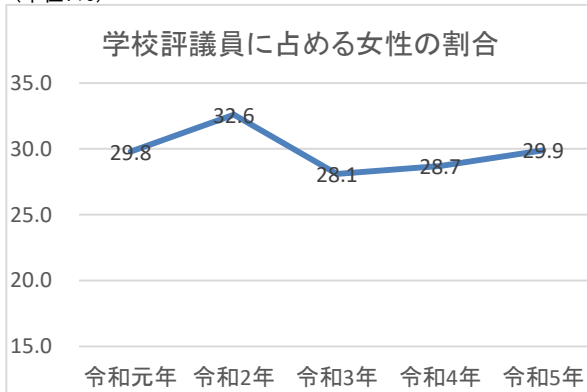
(単位:%)



□ 学校評議員に占める女性の割合

最終目標値:35%(令和9年度)

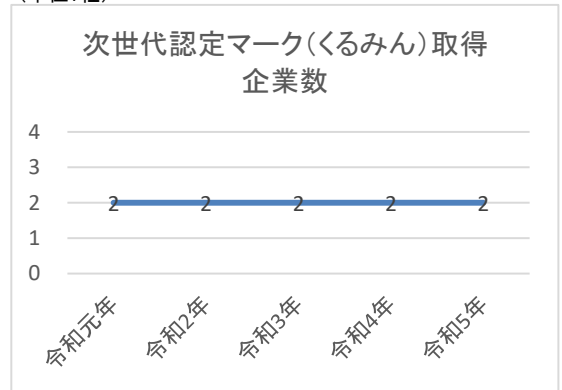
(単位:%)



□ 次世代認定マーク(くるみん)の取得企業数

最終目標値:6社(令和9年度)

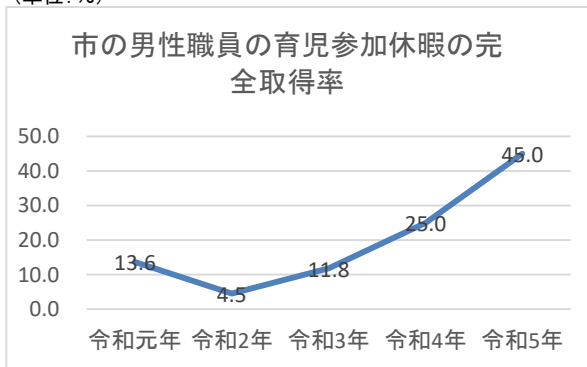
(単位:社)



□ 市の男性職員の育児参加休暇の完全取得率

最終目標値:100%(令和9年度)

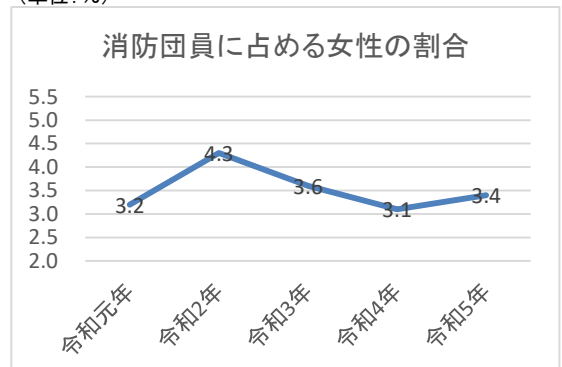
(単位:%)



□ 消防団に占める女性の割合

最終目標値:4%(令和9年度)

(単位:%)



※ 資料3より, 主な成果指標を一部抜粋してグラフ化しています。