

女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、次のとおり情報を公表します。

1. 女性職員の採用割合

職区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度
行政職	61.9%	69.6%	66.7%
消防職	100%	33.3%	50.0%

2. 採用試験の受験者の女性割合

職区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度
行政職	41.8%	39.7%	31.6%
消防職	33.3%	7.1%	21.4%

3. 職員の女性割合

職区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度
行政職	38.6%	39.6%	40.4%
消防職	0.7%	1.5%	2.2%

4. 継続勤務年数の差異

性別	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	15.3 年	15.8 年	16.3 年
女性	14.6 年	14.2 年	13.5 年

5. 育児休業の取得状況

性別	R3 年度	R4 年度	R5 年度
男性	20.0%	25.0%	23.1%
女性	100.0%	100.0%	100%

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
取得率	85.0%	95.0%	76.9%

7. 男性職員の育児参加休暇取得状況

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
取得率	80.0%	85.0%	69.2%

8. 時間外勤務の状況

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
1 人当たり 月平均	18.04 時間	11.67 時間	13.09 時間

9. 年次休暇取得率

	R3 年度	R4 年度	R5 年度
取得率	29.1%	28.4%	33.4%

10. 管理職全体及び各役職段階の女性職員の割合

役職区分	R3 年度	R4 年度	R5 年度
係長	33.8%	34.7%	37.0%
課長補佐	16.4%	18.2%	23.4%
課長級	4.4%	4.9%	2.4%
次長級	6.7%	0.0%	4.3%
部長級	0.0%	6.3%	6.7%
計	18.2%	18.8%	21.4%