

# ふくしまおか



警察官を目指した理由を教えてください。

**中野**) 幼いころに経験した東日本大震災で昼夜問わず、活動している警察官の姿が記憶に残っているからです。

**柳**) 警察官として働く父への憧れと、苦しんでいる女性を助けられる仕事がしたかったからです。

仕事のやりがいについて教えてください。

**中野**) どんな内容でも女性を必要としてくれる事は嬉しいし、業務に携わることが出来ることはやりがいを感じます。

**柳**) 警察官としての仕事のやりがいはもちろん、女性だからこそという仕事にはより強くやりがいを感じます。

昇進していきたいと思いますか？

**中野**) 機会があればですが、その時その時の職場の状況で最善を尽くしたいです。

**柳**) 思います。男女階級関係なく自信のある職務執行、責任感のある警察官になりたいです。



## 石岡警察署

なかの ふうか

交通課 中野 風夏さん(左側)

やなぎ りの

地域課 柳 里乃さん(右側)

目標となる上司や先輩はいますか？

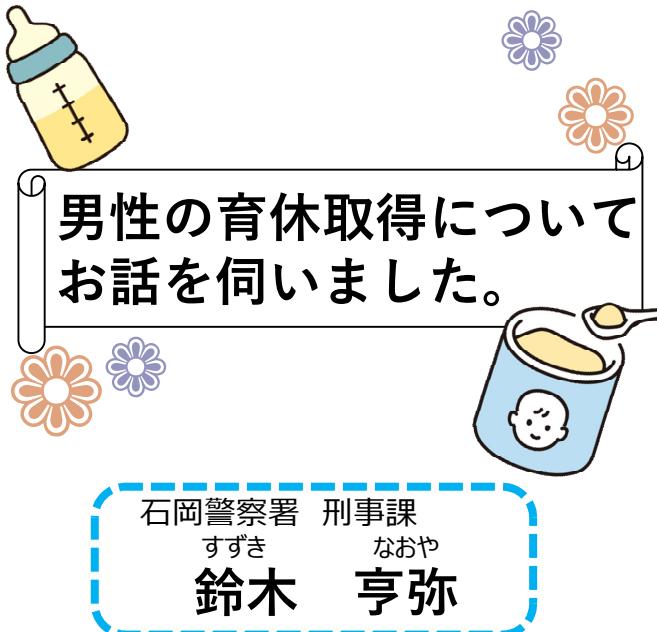
**中野**) 交通機動隊の先輩です。かっこ良く、話しやすく、目標にしています。

**柳**) 事案、当事者に応じてメリハリのある態度で柔軟に対応する現場執行力の高い女性の上司を目指にしています。

警察官を目指す女性に一言お願いします。

**中野**) 昔は幼いながらも、女性だからと言わると悪い印象がありました。現在の仕事に就いてからは、全くそんなことはなく働きやすい環境です。必要してくれる人も沢山います。男女平等で訓練等に苦労したこともあります。やりがいや達成感をより得ることができます。

**柳**) 男性の割合が多い職場の中、女性にしかできない仕事もありやりがいを感じられる仕事です。



令和6年4月中旬から令和6年6月末まで、2か月半の間育休を取得した鈴木 亨弥さん。



#### ◆育休に関心を持ったきっかけは？

一昔前は男性は外で仕事、女性は家事育児という風潮があったと思うが現在は共働きの世帯も多く、女性が活躍できる社会が当たり前になっていると思ったから。

時代の流れとともに働き方を変える必要があると思ったからです。

#### ◆育休を取得した理由を教えてください

人生の一大イベントである大変な出産を経て、心身共に疲れている奥さん一人に任せっきりにするのは、酷であると考えていたためです。

#### ◆育休を取得した際のまわりの反応は？

積極的に取得を勧められました。

#### ◆取得前に不安だったことはありましたか？

子育てをしたことがなかったため不安でした。

#### ◆育休を取得してよかったです何ですか？

家族との時間が多く取れたこと。家事育児の大変さが分かりました。今でも奥さんに任せっきりになることは避けています。

#### ◆育児休業中、どのようなことをしていましたか？

子育てと、家事全般と、料理に時間を費やせてスキルアップをすることができました。

#### ◆育休取得を考えている方へひとこと

育休を取ることは、会社に欠員が出ることになるため、一方的に取得したい日を取るのではなく、会社とよく相談し決めることが大切。家族との有意義な時間が過ごせることや、奥さんへの負担が減ること、家事のスキルが身に付くため、ぜひ取得して欲しいです。

## 企業向けセミナー

石岡市では、男女共同参画について学べるセミナーやワークショップなどの啓発活動を行っています。

### 企業向けセミナー～認定制度の説明会を実施しました～

日時：令和6年12月23日（月）

場所：本庁2階201会議室

講師：日本エナジーコンポーネンツ株式会社 東條様 とうじょう くるみさわ

茨城労働局 ほんま 本間様 ほんま たまむし

石岡公共職業安定所 玉虫様 たまむし

日本エナジーコンポーネンツ(株)管理部長東條様を講師に迎え、くるみん認定、ユースエールマーク認定取得の背景、メリットなどをご講演いただきました。さらに、ワークライフバランスを積極的に推進するため、くるみん認定、ユースエールマーク認定を取得したとのお話がありました。また、茨城労働局の本間様からは認定基準等を、石岡公共職業安定所の玉虫様からはユースエール認定について説明をいただきました。参加された企業からは「とても良かった」との感想をいただきました。



#### ユースエールマーク認定とは

「若者雇用促進法に基づく認定制度」

若者の雇用促進などを図り、能力が発揮できる環境の整備を目的としています。

#### えるぼし認定とは

「女性活躍推進法に基づく認定制度」

女性がより活躍できる環境整備を推進することを目的としています。

#### くるみん認定とは

「次世代育成支援対策推進法に基づく認定制度」

企業が子育てに関するサポート体制を整備することで、働きやすい社会を目指すことを目的としています。



## イクボスセミナー

石岡市では、男女がともに働きやすい就業環境の整備を掲げ、啓発活動を行っています。

### 「上司が変われば組織が変わる！働き方が変わる！」

日時：令和7年2月4日（火）

場所：本庁舎 メロディアスホール

講師：NPO法人ファザーリング・ジャパン

とくくら やすゆき

副代表理事 德倉 康之様

講演では、実体験を踏まえてのお話と、会社を経営している傍ら国や香川県の男女共同参画委員を務めていることから、最近のデータに基づいた説明をいただき、大変参考となる内容でした。



#### イクボスとは

職場で共に働く部下・スタッフのワーク・ライフ・バランスを考え、その人のキャリアと人生を応援しながら、組織の業績も結果も出しつつ、自らも仕事と私生活を楽しむことができる上司のことです。



# 女性に対する暴力をなくそう パープルリボン運動を実施しました

パープルリボンは、女性に対する暴力を根絶するシンボルマークです。

多くの女性が悩み、苦しんでいるのに、相談しにくい暴力。

石岡市では、令和6年11月12日～25日の「女性に対する暴力をなくす運動」の期間に合わせて、女性に対するあらゆる暴力をなくすための啓発と、相談窓口の周知を目的としたパープルリボン運動を行いました。



本庁舎入口にツリーを設置し、利用者に暴力根絶への願いを込めてパープルリボンやメッセージを飾り付けていただきました。  
そのほか、パープルリボンバッジの配布や、啓発動画の放映を行いました。

- ◆茨城県女性相談センター ☎ 029-221-4166
- ◆DV相談ナビ ☎ #8008
- ◆DV相談+（プラス） ☎ 0120-279-889
- ◆女性のための困りごと相談 ☎ 0299-57-3011  
(第2・3・4木曜日 石岡市社会福祉課人権推進室)

## 石岡市地域人材データベースへの登録者を募集しています

石岡市では、政策の方針を決める審議会などへの市民の参加を推進しています

地域人材データベースは、登録いただいた方を、市の各審議会等へ委員として紹介する制度です。自薦・他薦は問いませんので、ぜひご登録をお願いいたします。

対象者：市内に在住又は勤務している満18歳以上

### 登録者

④委員への就任依頼



①登録



### 登録者リスト (人口創出課)

②問い合わせ・閲覧申請

### 審議会等 担当課

③紹介・推薦

申請は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。

石岡市地域人材データベース

