

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合

| 職区分 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 行政職 | 66.7% | 48.7% | 57.1% |
| 消防職 | 50.0% | 0.0%  | 0.0%  |

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

| 職区分 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 行政職 | 31.6% | 46.4% | 46.8% |
| 消防職 | 21.4% | 0.0%  | 4.8%  |

### 3. 職員の女性割合

| 職区分 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 行政職 | 40.4% | 41.8% | 42.4% |
| 消防職 | 2.2%  | 3.0%  | 3.0%  |

### 4. 継続勤務年数の差異

| 性別 | R5 年度  | R6 年度  | R7 年度  |
|----|--------|--------|--------|
| 男性 | 16.3 年 | 16.9 年 | 16.5 年 |
| 女性 | 13.5 年 | 13.1 年 | 12.5 年 |

### 5. 育児休業の取得状況

| 性別 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度  |
|----|-------|-------|--------|
| 男性 | 23.1% | 67.9% | 68.8%  |
| 女性 | 100%  | 100%  | 100.0% |

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

|     | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 取得率 | 76.9% | 82.1% | 93.8% |

7. 男性職員の育児参加休暇取得状況

|     | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 取得率 | 69.2% | 67.9% | 93.8% |

8. 時間外勤務の状況

|               | R5 年度    | R6 年度    | R7 年度    |
|---------------|----------|----------|----------|
| 1 人当たり<br>月平均 | 13.09 時間 | 13.53 時間 | 13.06 時間 |

9. 年次休暇取得率

|     | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|-----|-------|-------|-------|
| 取得率 | 33.4% | 33.1% | 31.6% |

10. 管理職全体及び各役職段階の女性職員の割合

| 役職区分 | R5 年度 | R6 年度 | R7 年度 |
|------|-------|-------|-------|
| 係長   | 37.0% | 39.1% | 35.1% |
| 課長補佐 | 23.4% | 28.6% | 29.7% |
| 課長級  | 2.4%  | 2.2%  | 6.3%  |
| 次長級  | 4.3%  | 0.0%  | 0.0%  |
| 部長級  | 6.7%  | 6.7%  | 7.7%  |
| 計    | 21.4% | 23.7% | 23.2% |