

いしおかイクボスプロジェクト

～ボスが変われば職場が変わる！

職場が変われば笑顔になる！！～

●今の時代に求められる理想の上司＝“イクボス”

- ①部下の私生活やキャリアアップを理解
- ②自らも私生活を満喫
→上司自身の経営力アップ！
- ③組織の成果をより高める
→「イクボス」で業績アップ！
イクボスの考えを広く普及させる
＝女性の活躍推進，働き方改革

●プロジェクトの目的

全国の自治体・企業で広がりをもせる「イクボス」を積極的に推進し、行政・企業が一体となってワーク・ライフ・バランスの推進を図ります。

●プロジェクトの基本方針

Change いしおか

～ボスが変われば職場が変わる！

職場が変われば笑顔になる！！～

- ①管理職の意識改革による職場環境(働き方)の改善
- ②男性・女性すべてが活躍できる職場づくり
- ③育児・介護休暇の取得

を推進します。

●具体的な取組

1. 石岡市役所「イクボス宣言」

「いしおかイクボスプロジェクト」に基づき、率先して取り組みます。

H28 市長をはじめとする幹部職員による宣言

H29以降、次長級・課長級等を対象にセミナー開催

2. 石岡市「イクボス」増加計画

市内の民間企業等に対し、「イクボス宣言」の動きを広めていきます。

3. いしおかイクボス企業同盟の設立

市・企業等が連携して、ワーク・ライフ・バランスの推進に取り組みます。

4. 記念講演会の開催

“イクボス”の考えを広く周知させるため、市民や企業等を対象にした記念講演会を開催します。

●石岡市はこう変わります！

- ①子育て・介護がしやすい環境
- ②男性・女性が働きやすい環境
- ③働くすべての人が仕事や私生活が充実できる環境を作り出します。



“誰もが いきいきと暮らし 輝くまち いしおか”

(石岡ふるさと再生プラン)

を目指します！！