

## 女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条に基づき、次のとおり情報を公表します。

### 1. 女性職員の採用割合

職区分	R1 年度	R2 年度	R3 年度
行政職	57.1%	33.3%	61.9%
消防職	0.0%	10.0%	100%

### 2. 採用試験の受験者の女性割合

職区分	R1 年度	R2 年度	R3 年度
行政職	42.8%	34.2%	41.8%
消防職	3.3%	1.7%	33.3%

### 3. 職員の女性割合

職区分	R1 年度	R2 年度	R3 年度
行政職	39.0%	39.7%	38.6%
消防職	0.0%	0.0%	0.7%

### 4. 継続勤務年数の差異

性別	R1 年度	R2 年度	R3 年度
男性	16.0 年	15.6 年	15.3 年
女性	14.8 年	14.6 年	14.6 年

### 5. 育児休業の取得状況

性別	R1 年度	R2 年度	R3 年度
男性	9.1%	11.8%	20.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%

6. 男性職員の配偶者出産休暇取得状況

	R1 年度	R2 年度	R3 年度
取得率	86.4%	94.1%	85.0%

7. 男性職員の育児参加休暇取得状況

	R1 年度	R2 年度	R3 年度
取得率	36.4%	58.8%	80.0%

8. 時間外勤務の状況

	R1 年度	R2 年度	R3 年度
1人当たり 月平均	17.46 時間	11.59 時間	18.04 時間

9. 年次休暇取得率

	R1 年度	R2 年度	R3 年度
取得率	25.8%	26.17%	29.1%

10. 管理職全体及び各役職段階の女性職員の割合

役職区分	R1 年度	R2 年度	R3 年度
係長	28.9%	33.3%	33.8%
課長補佐	18.3%	17.2%	16.4%
課長級	2.7%	2.6%	4.4%
次長級	5.9%	6.7%	6.7%
部長級	0.0%	0.0%	0.0%
計	17.4%	18.6%	18.2%