

株式会社 布屋(日本マクドナルドフランチャイジー)

会社概要

| | | | |
|--------|--------------------|--------|---|
| 代表者 | 布目 操 | 郵便番号 | 308-0841 |
| 設立 | 2003年 | 所在地 | 茨城県筑西市玉戸1018 |
| 資本金 | 800万円 | URL | http://job.rikunabi.com/2015/company/top/r768951048/ |
| 年商 | 30億円 | E-mail | nunoya-sasaki@oasis.ocn.ne.jp |
| 業種 | サービス業 | TEL | 0296-48-6025 |
| 初任給 | (25年4月実績) 180,000円 | 従業員数 | 600名(男 250名 女 350名) |
| 採用担当部署 | 人事部 | | |
| 担当者名 | 佐々木 一宏 | | |

事業内容・会社のアピールポイント

- ・日本マクドナルドのフランチャイジーである布屋は、『人』を大切な財産として考えています
- ・幅広い教育・研修カリキュラムにより未経験の方でも親切にトレーニングしていきます
- ・仕事を通じて『リーダーシップ』・『コミュニケーション』・『チームビルディング』などのスキルを学び、身に付けられますので、仕事に対する達成感や満足感を感じられます
- ・最初は店長候補からスタートしますが、5年前後で店長、その後はオペレーション・コンサルタントとして店長の育成を通じて、地区担当者として担当エリアの売上・利益の最大化を担っていきます
- ・日本マクドナルドのフランチャイジーですので、安心して働く事ができます
- ・社員の約半分は女性ですので、女性も十分活躍できる環境です
- ・現在の住居から通勤不可の場合は、社宅＝ワンルームマンションを用意致します。遠慮なくご相談下さい。
- ・試用期間として、アシスタントマネージャーに昇格するまでの研修中(目安:4~7ヶ月、個人差により8か月以上の場合あり)は、店長・幹部候補は200,000円、店長候補は160,000円になります



教育及び福利厚生

- ・健康保険 厚生年金保険 雇用保険 労災保険
- ・店長、地区担当者(オペレーション・コンサルタント)、に成長していくまで、育成の専用カリキュラムがあります。
- ・専用カリキュラムがあるだけでなく、最初の1年は毎月2~3回の研修、その後も月に1回の研修を継続して実施していきます。成長のサポートを継続して実施していくのが株式会社 布屋の強みと考えています。

人事部からのメッセージ

マクドナルドの教育システムは、自らの意思で参加した人なら、誰でも一流の店長として活躍できるようになる仕組みになっています。マクドナルドでは、意欲に溢れ努力を惜しまない人は、成功へ至る研修システムを用意しています。マクドナルドの教育の基本は教材と店舗においての課題を日々実施することですが、株式会社 布屋(日本マクドナルドフランチャイジー)では、定期的に継続して研修を実施しています。経験豊かな講師の研修で知識・スキル・理論を学び、店舗で実践することで能力を伸ばしていきます。

求める人物像

- リーダーシップ
より多くの人々と一緒になって、ビジネスを成功させようとする資質を大切にしています。
- 学習する力
自身の目の前にある環境、仕事、人間関係など多様な経験から学び、その学習内容を多様な状況で効果的に活用しようとする能力と意欲を重視します。

先輩社員からのメッセージ

入社 2年目 22歳

マクドナルドは何回も利用した事があり、興味を持ったのがきっかけで応募しました。お客様として利用していた時と違い、最初は戸惑うことも多かったのですが、チームで仕事をする楽しさを知ることができました。人対人の仕事なので大変な事もありますが、お客様に『ありがとう』と言われるととても嬉しいです。マネージャー(店長補佐)になって1年程度ですが、少しでも知識を増やしアルバイトや他の社員から信頼されるマネージャーになる、そして店長になるのが現在の目標です!

